

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
1	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	5,172,000	長崎市桜町4番1号 長崎商工会議所 会頭 松藤 悟	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
2	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	2,735,000	佐世保市湊町6番10号 佐世保商工会議所 会頭 前田 一彦	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
3	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	2,323,000	島原市高島2丁目7217 島原商工会議所 会頭 満井 敏隆	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
4	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	2,391,000	諫早市高城町5番10号 諫早商工会議所 会頭 高尾 茂	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
5	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	2,327,000	大村市東三城町6番1号 大村商工会議所 会頭 角谷 省一	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
6	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	2,363,000	五島市末広町8-4 福江商工会議所 会頭 才津 為夫	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第11項 第2号
7	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	2,214,000	松浦市志佐町浦免1807番地 松浦商工会議所 会頭 高橋 博之	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第11項 第2号
8	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業指導員等育成業務委託	49,553,000	長崎市桜町4番1号 長崎県商工会連合会 会長 宅島 壽雄	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会・商工会連合会は商工会法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第11項 第2号
9	産業労働部	産業政策課	H23.4.1	平成23年度中小企業経営改善推進員設置業務委託	3,517,000	佐世保市湊町6番10号 佐世保商工会議所 会頭 前田 一彦	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、相手方が特定されるため、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 地域の中小企業の支援機関として、日頃から中小企業を支援している商工会議所、商工会連合会、中小企業団体中央会に業務を委託することが最も効果的である。 3団体で唯一、事業実施の意向を示した佐世保商工会議所に委託するもの。	第167条の2 第11項 第2号
10	産業労働部	産業政策課	H23.4.18	平成23年度中小企業及び事業協同組合等向け施策普及業務委託	1,041,000	長崎市桜町4番1号 長崎県中小企業団体中央会 会長 武藤 嘉光	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、県と同じ考え方、方向性の中で業務を担っている、地域の中小企業の支援機関として、日頃から中小企業を支援している商工会議所、商工会連合会、中小企業団体中央会に業務を委託することが最も効果的である。 3団体のうち、事業実施の意向を示した中小企業団体に委託するもの。	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
11	産業労働部	産業政策課	H23.4.20	平成23年度経営指導員等の 資質向上推進事業委託	5,217,000	長崎市桜町4番1号 長崎商工会議所 会頭 松藤 悟	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、相手方が特定されるため、「状況に精通したものに依頼する必要がある。」に該当。 当該事業の運営主管団体が長崎県商工会連合会であることから、相手方が特定されるため、一者随契とする。	第167条の2 第1項 第2号
12	産業労働部	産業政策課	H23.8.8	平成23年度小規模事業者 向け施策普及業務委託	10,108,000	長崎市桜町4番1号 長崎県商工会連合会 会長 宅島 壽雄	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある。」に該当。 当該事業の実施に当たっては、県と同じ考え方、方向性の中で業務を担っている、地域の中小企業の支援機関として、日頃から中小企業を支援している商工会議所、商工会連合会、中小企業団体中央会に業務を委託することが最も効果的である。 3団体のうち、事業実施の意向を示した商工会連合会に委託するもの。	第167条の2 第1項 第2号
13	産業労働部	産業振興課	H23.4.1	平成23年度長崎県中国ビ ジネスサポートデスク運営 業務	基本契約 1,049,600 単価契約(支援内 容により) 10,000~50,000	一般社団法人日中経済貿易センター 大阪市中央区久太郎町4-1-3 大阪セン タービル2階 代表理事 青木 俊一郎	この事業は、中国ビジネスに精通した事業者で、中国国内における現地事務所を保持し、本県企業の支援体制を構築出来ることが条件で、支援内容の提案を元に相手方を決定することが適切である。そのため、同条件を満たす事業者の公募を実施し、外部委員を含んだ選定審査会により、同者を委託候補者として決定した。 以上のことから、同社を随意契約の相手方として選定した。	第167条の2 第1項 第2号
14	産業労働部	産業振興課	H23.4.1	対中国ビジネスコンサル tant業務委託	1,500,000	長崎市大黒町3番1号 社団法人 長崎県貿易協会 会長 松藤 悟	当該業務は、対中国ビジネスコンサルタント業務であり、長崎県上海事務所を相談拠点に、中国上海の専門コンサルタントを活用して、県内企業の中国展開や販路拡大の支援を行うものである。 中国では、他国の地方公共団体名義による直接の事務所設置が認められていないため、長崎県貿易協会が設置している上海事務所を相談拠点にすることから、上海事務所を設置している長崎県貿易協会に委託先が特定される。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
15	産業労働部	産業振興課	H23.5.13	平成23年度企業支援制度周知強化等業務委託	1,718,850	長崎市出島町2番11号 財団法人 長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	県内企業における日本大震災の影響等についての情報収集や企業支援に関する各種制度等の周知業務を委託するにあたり、県内企業の事情に最も精通し、企業支援に実績を有する団体等において、当該団体の業務と連携を密にし、業務を行うことが最も効果的であると考え、このような団体は、財団法人長崎県産業振興財団以外にないため、当財団に委託するものである。	第167条の2 第1項 第2号
16	産業労働部	産業振興課	H23.5.30	平成23年度中国ビジネスサポートデスク(華南)運営業務委託	基本契約 1,000,000 単価契約(支援内容により) 15,000~100,000	広州市天河区体育東路138号 広州伊藤忠有限公司 総経理 大野健一	この事業は、中国ビジネスに精通した事業者で、中国国内における現地事務所を保持し、本県企業の支援体制を構築出来ることが条件で、支援内容の提案を元に相手方を決定することが適切である。そのため、同条件を満たす事業者の公募を実施し、外部委員を含んだ選定審査会により、同者を委託候補者として決定した。  以上の事から、同社を随意契約の相手方として選定した。	第167条の2 第1項 第2号
17	産業労働部	産業振興課	H23.11.28	アジア環境ビジネス可能性調査業務	2,982,000	東京都渋谷区渋谷3-10-13 株式会社サイクルワン 代表取締役木南 陽介	今回の委託業務は、環境ビジネスに精通し、アジア地域での環境ビジネスの可能性の調査・分析や、今後の本県環境関連企業のビジネス展開に資する企画力・調整能力が求められ、また、業務遂行に必要な経営基盤や業務の実施体制などについて総合的に判断する必要な事業である。  以上のことを総合的に判断し、公募型プロポーザルにより提案を求め、最も優れた技術力・企画力・委託費用の妥当性などを有する業者を選定した。 なお、業者選定にあたっては、外部委員を交えた、審査委員会を別途組織し選定を実施。	第167条の2 第1項 第2号
18	産業労働部	EVプロジェクト推進室	H23.4.1	平成23年度「五島まるごとEV&ITS」未来型ドライブ観光促進事業業務委託契約	4,644,116	五島市東浜町2丁目3番1号 社団法人 五島市観光協会 会長 五島 典昭	当委託業務は、平成21年度「企業・団体からの企画提案型事業」として公募を行い、応募された事業の中から外部委員等による審査を経て採択された事業であり、事業提案者に対して県が委託を行ったものである。 県が五島地区においてEVを導入し、ITSなどを活用して行う環境に優しいドライブ実証事業を現地で推進していくためには、各種事務や調整を行う人材が必要であり、また、業務を通じて蓄積される知識やノウハウは、事業終了後も地域の活性化に資すると考えられることから、提案者へ当業務を委託することが適当である。 当事業は、厚生労働省のふるさと雇用再生特別基金事業として、当初から平成23年度まで継続される予定となっており、今年度も昨年度の受託者に委託を行うものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
19	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.4.1	平成23年度環境保全型観光推進事業業務委託契約	4,449,914	南松浦郡新上五島町有川郷428番地31号 特定非営利活動法人新上五島町観光物産協会 会長 田中 太之	<p>当委託業務は、平成21年度「企業・団体からの企画提案型事業」として公募を行い、応募された事業の中から外部委員等による審査を経て採択された事業であり、事業提案者に対して県が委託を行ったものである。</p> <p>県が五島地区においてEVを導入し、ITSなどを活用して行う環境に優しいドライブ実証事業を現地で推進していくためには、各種事務や調整を行う人材が必要であり、また、業務を通じて蓄積される知識やノウハウは、事業終了後も地域の活性化に資すると考えられることから、提案者へ当業務を委託することが適当である。</p> <p>当事業は、厚生労働省のふるさと雇用再生特別基金事業として、当初から平成23年度まで継続される予定となっており、今年度も昨年度の受託者に委託を行うものである。</p>	第167条の2第1項第2号
20	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.4.27	長崎EV&ITSプロジェクト推進事業(情報接続処理装置設置)業務委託	17,912,265	福岡市中央区天神二丁目13番7号 沖電気工業株式会社九州支社 支社長 歌代 正隆	<p>1.業務内容及び選定方法 長崎EV&amp;ITSプロジェクトでは、EV等に搭載されたITSスポット対応車載器にIP接続による観光コンテンツ情報の提供及び観光プラットフォームを通じてIP接続による充電施設情報の提供を行い、未来型ドライブ観光の実現を図ることとしている。</p> <p>本業務は、当該事業内容の理解度、技術力を含めた業務遂行能力や事業実施方法、価格など総合的に評価のうえ、委託先を選定する必要がある。</p> <p>2.選定手続き及び理由 当該装置の設置等業務の提案事業者を一般公募し、3者から提案があった。</p> <p>提案事業者による企画提案内容のプレゼンテーションを行い、審査委員が事業の遂行能力(業務実施体制、統括責任者の経歴・業務実績、担当技術者の経歴・業務実績、類似業務の実績)、事業の提案内容(事業内容の理解度、システム内容の妥当性・信頼性)、価格(見積価格の経済性)を総合的に評価・採点する選定審査会を開催し、評点の最も高い提案事業者を委託候補者として選定した。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
21	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.5.10	長崎EV&ITSプロジェクト 推進事業(長崎EV&ITS 観光情報プラットフォーム コンテンツ画面等作成)業務 委託	2,205,000	長崎市扇町33番40号 有限会社ランカードコム 取締役 峰松 浩樹	EV&ITSが連動した未来型ドライブ観光システムを実現させるために必要な地域情報・観光情報をはじめとした各種コンテンツの収集・管理・提供を担うシステム「長崎EV&ITS観光情報プラットフォーム」を開発・提供するためには、委託先のコンテンツ画面作成における遂行能力やデザイン能力、データ定義書作成能力等を総合的に評価する必要があるため、コンテンツ画面等作成業務の提案事業者を一般公募する公募型プロポーザルを行い、選定審査会が選定した委託候補者との随意契約を行った。	第167条の2 第1項第2号
22	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.5.18	平成23年度長崎EV&ITS プロジェクト事業推進業務 (WG3運営)	9,775,500	長崎市宝町5番5号 日本工営株式会社長崎事務所 所長 荻野 晋	本業務は、EV&ITSが連動した未来型ドライブ観光システムの構築等の実現に向けて技術的検討を行なっている長崎EV&ITSコンソーシアムのワーキンググループ3に係る会議の開催と結果の集約、検討のための資料や情報の収集と提供、専門的知見の提供、関係機関等との連絡調整を行うものである。当該業務について、より信頼性の高い業者を選定し、効果的・効率的に実施するため公募型プロポーザルを実施した。公募型プロポーザルにより委託候補者を選定し、委託申し込みを行なったところ承諾書の提出を受けたことから、委託候補者と随意契約を行った。	第167条の2 第1項第2号
23	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.5.18	平成23年度長崎EV&ITS プロジェクト事業推進業務 (コンソーシアム・WG1・WG2・WG4運営)	23,669,558	東京都文京区関口1丁目23番6 財団法人道路新産業開発機構 理事長職務代行 専務理事 田中 正章	本業務は、EV&ITSが連動した未来型ドライブ観光システムの構築等の実現に向けて技術的検討を行なっている長崎EV&ITSコンソーシアムの運営、ワーキンググループ1、2及び4に係る会議の開催と結果の集約、検討のための資料や情報の収集と提供、専門的知見の提供、関係機関等との連絡調整を行うものである。当該業務について、より信頼性の高い業者を選定し、効果的・効率的に実施するため公募型プロポーザルを実施した。公募型プロポーザルにより委託候補者を選定し、委託申し込みを行なったところ承諾書の提出を受けたことから、委託候補者と随意契約を行った。	第167条の2 第1項第2号
24	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.10.27	EV用充電設備を活用した ビジネスモデル等の検討 調査業務	2,992,500	東京都港区芝公園三丁目1番22号 株式会社 日本能率協会総合研究所 代表取締役社長 加藤 文昭	EV用充電設備を活用したビジネスモデル、充電設備の県内への最適な配置計画を提案するための検討調査業務であり、委託先の調査遂行能力や調査実施方法などを総合的に評価するため、調査業務の提案者を一般公募する公募型プロポーザルを行い、選定審査会が選定した委託候補者との随意契約を行った。	第167条の2 第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
25	産業労働部	EVプロジェクト 推進室	H23.12.26	長崎EV&ITSプロジェクト 推進事業(中央処理装置・ ブロー処理装置設置)業 務委託	19,297,635	福岡市中央区天神二丁目 13番7号 沖電気工業株式会社 九州支社 支社長 歌代 正隆	1.業務内容及び選定方法 長崎EV&ITSプロジェクトでは、EV等に搭載され たITSスポット対応車載器に観光コンテンツ情報や 充電施設情報及び安全安心情報などの提供を行 い、未来型ドライブ観光の実現を図ることとしてい る。 本業務は、当該事業内容の理解度、技術力を含め た業務遂行能力や事業実施方法、価格など総合的 に評価のうえ、委託先を選定する必要がある。 2.選定手続き及び理由 当該装置の設置等業務の提案事業者を一般公募 し、2者から提案があった。 提案事業者による企画提案内容のプレゼンテーショ ンを行い、審査委員が事業の遂行能力(業務実施体 制、統括責任者の経歴・業務実績、担当技術者の経 歴・業務実績、類似業務の実績)、事業の提案内容 (事業内容の理解度、システム内容の妥当性・信頼 性)、価格(見積価格の経済性)を総合的に評価・採 点する選定審査会を開催し、評点の最も高い提案事 業者を委託候補者として選定した。	第167条の2 第1項第2号
26	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	平成23年度産学官金連 携・産業支援事業業務委 託	5,941,000	長崎市出島町2番11号 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	長崎県産業振興財団は、県内企業の技術開発を促 進し、地域における技術の高度化を図り、新規事業 及び新産業の創出に資することを目的としており、 コーディネート機能を有する等、本事業を円滑に遂 行できる県内唯一の団体であるため一者随意契約と した。	第167条の2 第1項 第2号
27	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	知的財産高度活用推進事 業業務委託	6,333,000	大村市池田2丁目1303番8 一般社団法人長崎県発明協会 理事長 田中 博	知的財産に関する各種事業を実施しており、本業務 を円滑に遂行する機能を有している県内唯一の団体 であるため一者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号
28	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	平成23年度産学官融合” みらい創造プロジェクト”事 務事業委託	10,970,000	長崎市出島町2番11号 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	長崎県産業振興財団は、県内企業の技術開発を促 進し、地域における技術の高度化を図り、新規事業 及び新産業の創出に資することを目的としており、 コーディネート機能を有する等、本事業を円滑に遂 行できる県内唯一の団体であるため一者随意契約と した。	第167条の2 第1項 第2号
29	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	平成23年度地場企業の 新エネルギー分野参入支 援業務委託	5,195,400	長崎市出島町2番11号 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	本契約は、「ふるさと雇用再生特別基金事業」の所 管課である緊急雇用対策室において、事業実施に あたり民間事業者等の自由な発想や企画を取り入 れるため、「企画提案型」方式により広く企画提案を 募集し、採択決定された事業であり、提案された事 業の所管課である当該委任契約により随意契約 を締結したものである。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
30	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	平成23年度大学連携型 企業家育成施設企業支援 等業務委託	5,401,515	東京都港区虎ノ門2丁目3番22号 中小企業・地域シェアサービス株式会社 代表取締役社長 楠美 憲章	当委託事業は、(独)中小企業基盤整備機構が管理、運営するながさき出島インキュベータにおいて、同施設入居企業の育成支援等を中小機構と連携して実施する。この業務の遂行には企業支援・育成等に関する高い専門性が求められることから、公募によりノウハウを有する事業者からの企画提案を受け、応募された企画について外部審査員による審査を経て委託先を決定することとしている。審査を行った結果、応募者のうち高得点を得た同社を委託先として選定したものの。	第167条の2 第1項 第2号
31	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	小規模風力発電を対象としたメンテナンス業務委託	22,533,000	五島市富江町土取1529-1 有限会社イー・ウィンド 代表取締役 橋本武敏	本契約は、「ふるさと雇用再生特別基金事業」の所管課である緊急雇用対策室において、事業実施にあたり民間事業者等の自由な発想や企画を取り入れるため、「企画提案型」方式により広く企画提案を募集し、採択決定された事業であり、提案された事業の所管課である当課で委任契約により随意契約を締結したものである。	第167条の2 第1項 第2号
32	産業労働部	産業技術課	H23.4.1	ながさき出島インキュベータ103/104号 室賃貸借契約	3,008,880	福岡県福岡市博多区祇園町4番2号 独立行政法人 中小企業基盤整備機構九州支部 九州支部長 粟屋 幸夫	不動産の賃貸借契約で、性質又は目的が競争入札に適しないため。	第167条の2 第1項 第2号
33	産業労働部	産業技術課	H23.6.1	平成23年度産学官金連携・産業支援事業業務委託	1,460,000	国立大学法人 長崎大学	本事業は、県、経済団体や県内大学などからなる長崎"新生"産学官連携コンソーシアムの取り組みをもち、産学官と金融機関が連携して県内産業の振興を図るものである。事業実施については、産学官の連携・取組状況が集約され、効果的かつ円滑に事業を実施できる体制を有し、当該コンソーシアムの事務局を設置している当大学と一者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号
34	産業労働部	産業技術課	H23.8.6	平成23年度環境・エネルギー製品等導入支援業務委託	4,425,750	長崎市出島町2番11号 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	本契約は、東日本大震災の被災地に県内環境新エネルギー関連製品等を紹介し、その導入の促進を図ることを目的としているが、そのためには現地の産業支援機関と緊密に連携し、県内中小企業の製品等の情報に精通している必要があるが、このような機能を有するのは、同財団が唯一の団体であり、一者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
35	産業労働部	産業技術課	H23.10.31	平成23年度長崎県戦略プロジェクト研究推進事業業務委託	8,967,000	株式会社オリエンタルコンサルタンツ長崎事務所 所長 山本 和幸	本事業は、県内の第一次産業、二次産業の長期低落傾向が続く中、研究成果を産業振興に着実につなげていくために、分野融合や産学官連携による研究開発のさらなる効率化が必要であり、民間がもつ独自の発想やノウハウを活用し、市場調査、マーケティング、知的財産調査に基づき、成果還元シナリオ等を含めた、より戦略性を高めた研究開発プラン(戦略プロジェクト研究)の企画立案等を行うものである。 本事業の受託事業者の選定を行うため、見積価格等も考慮し、総合的に最も優れた企画提案を行った業者を選定業者とするプロポーザル募集を行い、最も優れた提案を行った委託業者を選定し、1者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号
36	産業労働部	産業技術課	H23.10.6	平成23年度長崎県医療福祉ニーズ発事業創出支援事業調査業務	15,700,000	財団法人、ながさき地域政策研究所 理事長 脇田 安大	本事業は、大学・販社等を含む産学連携による支援体制の構築により、事業計画策定段階から地域、全国、或いは海外を視野に入れたマーケットの具体的なニーズに基づく事業化のために必要な支援を実施することで、成長産業である医療福祉健康分野への県内中小企業の参入・成長を促進することを目的とし、そのためのニーズ・シーズの情報収集、事業可能性等を把握するため、民間の調査ノウハウを活用し効率的に調査業務を行うものである。 本事業の受託事業者の選定を行うため、見積価格等も考慮し、総合的に最も優れた企画提案を行った業者を選定業者とするプロポーザル募集を行い、最も優れた提案を行った委託業者を選定し、1者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号
37	産業労働部	産業技術課	H23.10.3	平成23年度長崎県エネルギー地産地消プロジェクト等詳細計画策定委託	9,922,500	みずほ情報総研株式会社 代表取締役 井上 直美	平成22年度に「エネルギー地産地消実証モデル創出事業」において、県内5箇所でのエネルギー地産地消に向けた実証プロジェクトの推進プランを作成した。平成23年度は、上述の5箇所を中心とした県内のフィールドでエネルギー地産地消の事業化に向けた詳細計画を策定することとし、先進的な環境・新エネルギー分野における取組への県内中小企業の参画可能性について調査を実施する。 本事業の受託事業者の選定を行うため、見積価格等も考慮し、総合的に最も優れた企画提案を行った業者を選定業者とするプロポーザル募集を行い、最も優れた提案を行った委託業者を選定し、1者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
38	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	X線光電子分析装置保守 点検委託	1,155,000	長崎市平和町28-11 (株)イケダ科学 長崎支店 支店長 近藤 信昭	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できず、かつ、当メーカーは代理店制度をとっており、左記業者が県内唯一の代理店であるため。	第167条の2 第11項 第2号
39	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	走査電子顕微鏡保守点検 委託	1,515,150	福岡市博多区博多駅前2-1-2 日本電子(株) 福岡支店 支店長 金子 信	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できないため。	第167条の2 第11項 第2号
40	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	オージェマイクロプローブ 保守点検委託	2,038,835	福岡市博多区博多駅前2-1-2 日本電子(株) 福岡支店 支店長 金子 信	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できないため。	第167条の2 第11項 第2号
41	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	万能材料試験機NK検定 委託	1,449,000	長崎市平和町28-11 (株)イケダ科学 長崎支店 支店長 近藤 信昭	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できず、かつ、当メーカーは代理店制度をとっており、左記業者が県内唯一の代理店であるため。	第167条の2 第11項 第2号
42	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	液体クロマトグラフ質量分 析装置保守点検委託	3,024,000	諫早市多良見町化屋419 (有)新興理研 取締役 内野 靖之	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できず、かつ、当メーカーは代理店制度をとっており、左記業者が県内唯一の代理店であるため。	第167条の2 第11項 第2号
43	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	ガスクロマトグラフ質量分 析装置保守点検委託	1,811,880	長崎市大黒町9-22 新川電機(株)九州支社長崎オフィス 支社長 清原 邦晴	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できず、かつ、当メーカーは代理店制度をとっており、県内の代理店が3社に限られることから、3社での見知り合わせによる随意契約とした。	第167条の2 第11項 第2号
44	産業労働部	産業技術課 (工業技術センター)	H23.4.1	におい識別装置保守点検 委託	1,260,000	長崎市平和町28-11 (株)イケダ科学 長崎支店 支店長 近藤 信昭	当該機器に関する専門性、取替え部品の調達や正確かつ迅速な対応を求められることから、メーカーでなければ対応できず、かつ、当メーカーは代理店制度をとっており、左記業者が県内唯一の代理店であるため。	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
45	産業労働部	産業技術課 (窯業技術センター)	H23.4.1	全自動粉末X線回析装置 保守管理委託	1,077,300	東京都港区浜松町1-7-3 スペクトリス(株)PANalytical 事業部 マネージングディレクター 川内丸 隆弘	本装置は、物質の種類を特定するための装置であり、特殊性の高いものである。測定の精度を保つための維持管理においては、装置システムの特殊な構成を考慮すると、専門的知識技術が必要であり、メーカーの保守専門会社(日本では当該1者)と一者随意契約とした。	第167条の2 第11項 第2号
46	産業労働部	産業技術課 (窯業技術センター)	H23.4.1	走査電子顕微鏡保守管理 委託	2,575,125	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株)福岡支店 支店長 金子 信	当該装置は、物質を高倍率で詳細に観察するために用いるものであり、特殊な装置構成となっている。また、15年以上前に製造されたものであり、保守管理に必要な部品・ノウハウ等を有しているのは当該装置を製造したメーカーの保守専門会社のみである。以上より、専門的知識技術を要するため、メーカーの保守専門会社(九州管内では当該1者)と一者随意契約とした。	第167条の2 第11項 第2号
47	産業労働部	産業技術課 (窯業技術センター)	H23.8.15	トリジマイト合成実証試験 業務委託	3,885,000	大村市黒丸町1035 大村セラテック(株) 代表取締役 鎗流馬 清規	H22～23年度に実施している当所の経常研究「新陶土による軽量食器の開発」において、本委託事業ならびに経常研究の成果として得られる全ての技術が、肥前窯業園(長崎・佐賀)で事業化されることが必要である。軽量強化の役割を果たす重要な原料「トリジマイト」の製造に不可欠な焼成装置であるロータリーキルンを保有する企業は、肥前窯業園内で当該1社のみであるため一者随意契約とした。	第167条の2 第11項 第2号
48	産業労働部	産業技術課 (窯業技術センター)	H23.8.15	原料粉碎及び造粒大成型 作業業務	2,268,000	大村市黒丸町1035 大村セラテック(株) 代表取締役 鎗流馬 清規	本契約で加工する原料は、H22～23年度に実施している当所の経常研究「新陶土による軽量食器の開発」において、磁器の軽量化に寄与する「トリジマイト」を合成するための原料となる。当該加工品はロータリーキルンの焼成に用いられるため焼成に適した造粒体に加工する必要がある。肥前窯業園(長崎・佐賀)において商業用ロータリーキルン及び無機原料の粉碎、造粒設備を保有する企業は当該1社のみであるため一者随意契約とした。	第167条の2 第11項 第2号
49	産業労働部	産業技術課 (窯業技術センター)	H23.9.26	カスタマイズ開発委託	1,585,500	福岡県北九州市八幡西区引野1-5-15 (株)C&Gシステムズ 代表取締役社長 山口 修司	3次元CADソフトウェアModelerは、株式会社C%Gシステムズのライセンス商品であり、当該カスタマイズ開発は、株式会社C%Gシステムズが独自に行っているため、他に開発できるものはなく、一者随意契約とした。	第167条の2 第11項 第2号
50	産業労働部	産業技術課 (窯業技術センター)	H23.10.5	長崎県産業デザインネット ワークにかかる業務委託	1,995,000	長崎市恵美須町4-5 (株)イー・エス・九広 代表取締役 三木 孝嗣	本事業は、長崎県産業デザインネットワークが行う「長崎県デザインアワード」等の事業全体の広報・準備・運営を円滑に実施するため、プロポーザル方式で公募選定し、本事業を実施するに最も相応しい業者を選び委託するため。	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
51	産業労働部	企業立地課	H23.6.8	工業団地開発可能性調査 事業に係る業務執行に 関する調査	3,817,000	長崎市元船町17-1 長崎県土地開発公社 理事長 村井 禎美	当該事務は、県が直接実施する場合と同等の方法・ 内容で、設計から入札、発注、監督、検査まで行う必 要がある。 契約の性質上、長崎県土地開発公社が当該事務を 的確に実施できるものと見込まれ、このほかに同様 に実施できると見込まれる機関や団体はなかった。	第167条の2 第1項第2号
52	産業労働部	企業立地課	H23.8.26	平成23年度新工業団地 開発調査事業に係る業務 執行に関する事務委託	5,003,000	長崎市元船町17-1 長崎県土地開発公社 理事長 村井 禎美	当該事務は、県が直接実施する場合と同等の方法・ 内容で、設計から入札、発注、監督、検査まで行う必 要がある。 契約の性質上、長崎県土地開発公社が当該事務を 的確に実施できるものと見込まれ、このほかに同様 に実施できると見込まれる機関や団体はなかった。	第167条の2 第1項第2号
53	産業労働部	企業立地課	H24.1.30	国道34号貝津橋交差点 他影響検討及び対策検討 業務執行に関する事務委 託	2,757,300	長崎市元船町17-1 長崎県土地開発公社 理事長 村井 禎美	当該事務は、県が直接実施する場合と同等の方法・ 内容で、設計から入札、発注、監督、検査まで行う必 要がある。 契約の性質上、長崎県土地開発公社が当該事務を 的確に実施できるものと見込まれ、このほかに同様 に実施できると見込まれる機関や団体はなかった。	第167条の2 第1項第2号
54	産業労働部	商工金融課	H23.4.1	平成23年度地域の核店 舗(繁盛店)創造事業委託	4,270,000	佐世保商工会議所 佐世保市湊町6-10 会頭 前田 一彦	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容につ いて委託契約を行ったため	第167条の2 第1項第2号
55	産業労働部	商工金融課	H23.4.1	平成23年度地域の核店 舗(繁盛店)創造事業委託	3,024,370	諫早商工会議所 諫早市高城町5-10 会頭 高尾 茂	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容につ いて委託契約を行ったため	第167条の2 第1項第2号
56	産業労働部	商工金融課	H23.4.1	平成23年度地域の核店 舗(繁盛店)創造事業委託	4,221,720	琴海商工会 長崎市長浦町2723 会長 志田 昌博	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容につ いて委託契約を行ったため	第167条の2 第1項第2号
57	産業労働部	商工金融課	H23.4.1	平成23年度地域の核店 舗(繁盛店)創造事業委託	4,095,810	対馬市商工会 対馬市美津島町鶏知甲550-2 会長 浦田 一郎	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容につ いて委託契約を行ったため	第167条の2 第1項第2号
58	産業労働部	商工金融課	H23.6.10	浜んまち及び周辺の国際 観光客向け誘客情報発 信・来街対応事業	10,185,000	長崎浜んまち商店街振興組合連合会 長崎市浜町10番21号 理事長 石丸 忠重	事業を実施する商店街が限定され、委託先も限定さ れるため	第167条の2 第1項第2号
59	産業労働部	商工金融課	H23.8.29	買い物弱者支援システム 構築モデル事業	5,351,535	大村市カード事業協同組合 大村市東本町2番地1 代表理事 笹倉 徳夫	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	法第167条の2 第1項第2号
60	産業労働部	商工金融課	H23.8.29	買い物弱者支援システム 構築モデル事業	7,500,000	株式会社堀内組 佐世保市光町109番地 代表取締役社長 山下 功三	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	法第167条の2 第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
61	産業労働部	商工金融課	H23.9.1	平成23年度地域の核店舗(繁盛店)創造事業委託	3,077,910	長崎浜市商店街振興組合 長崎市浜町10番21号ウイズ長崎401号 理事長 松田 祥吾	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
62	産業労働部	商工金融課	H23.10.25	商店街まちづくりリーダー育成研修事業業務委託	3,697,617	社団法人中小企業診断協会長崎県支部 長崎市恵美須町7-21 支部長 石井 計行	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
63	産業労働部	商工金融課	H23.10.25	商店街まちづくりリーダー育成研修事業業務委託	1,882,435	株式会社東京リーガルマインド 東京都千代田区三崎町2-2-12 代表取締役 反町 勝夫	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
64	産業労働部	商工金融課	H23.10.27	商店街における新たな取組発掘事業業務委託	2,475,000	長崎放送株式会社 長崎市上町1番35号 代表取締役社長 上田 良樹	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
65	産業労働部	商工金融課	H23.10.27	商店街における新たな取組発掘事業業務委託	2,475,000	長崎放送株式会社 長崎市上町1番35号 代表取締役社長 上田 良樹	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
66	産業労働部	商工金融課	H23.10.27	商店街における新たな取組発掘事業業務委託	2,770,652	特定非営利活動法人まちづくり屋 長崎市魚の町6番4号呑田ビル3階 理事長 高島 茂夫	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
67	産業労働部	商工金融課	H23.10.28	買い物弱者支援システム構築モデル事業業務委託	5,458,441	長崎市新大工町商店街振興組合 長崎市新大工町5番19号大場ビル305 代表理事 古賀 重朗	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
68	産業労働部	商工金融課	H23.10.28	買い物弱者支援システム構築モデル事業業務委託	4,689,825	サンライフ株式会社 雲仙市千々石町丙2195-3 代表取締役 一ノ瀬 広幸	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
69	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	フレッシュワーク運営事業等業務委託	29,599,500	福岡市中央区天神2-8-30 株式会社日本マンパワー 九州支社 支社長 宮本直志	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
70	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	若年者就職支援事業(施設整備など)	15,786,640	長崎市江戸町2-13 (財)長崎県勤労者福祉事業団 理事長 上村 昌博	勤労者の福祉向上を目的とした事業を実施している公的な団体であり、最適な契約相手方であると判断されるため。	第167条の2 第1項 第2号
71	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	中高年等就職支援事業業務委託	32,471,250	福岡市中央区天神2-8-30 株式会社日本マンパワー 九州支社 支社長 宮本直志	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
72	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	臨床心理士相談業務委託 契約	1,108,800	長崎市大黒町3番1号 一般社団法人 若者自立支援長崎ネットワ ーク 代表理事・会長 浜 民夫	「地域若者サポートステーション」において、臨床心 理士による心理カウンセリング業務を委託するもの である。本県でのサポステ事業実施団体は「一般社 団法人若者自立支援長崎ネットワーク」のみであり、 相手方が限定されるため。	第167条の2 第11項 第2号
73	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	若年者・中高年者就業サ ポート事業業務委託	23,093,700	福岡市中央区天神2-8-30 株式会社日本マンパワー 九州支社 支社長 宮本直志	「フレッシュワーク長崎・佐世保」及び「再就職支援セ ンター長崎・佐世保」に離職者を配置し、求職者の就 職支援事業を実施するものである。上記センターの 運営は「株式会社日本マンパワー九州支社」に委託 しており、相手方が限定されるため。	第167条の2 第11項 第2号
74	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	若年無業者等就業支援事 業業務委託契約	19,918,115	長崎市大黒町3番1号 一般社団法人若者自立支援長崎ネットワ ーク 代表理事 会長 浜 民夫	「地域若者サポートステーション」において、若年無 業者の「支援プログラム」及び「支援ガイドブック」を 作成し、若年無業者の支援体制を強化することによ り彼らの就業を促進するものである。本県でのサポ ステ事業実施団体は「一般社団法人若者自立支援 長崎ネットワーク」のみであり、相手方が限定される ため。	第167条の2 第11項 第2号
75	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	未就職卒業生支援事業業 務委託	27,699,000	福岡市中央区天神2-8-30 株式会社日本マンパワー 九州支社 支社長 宮本直志	「フレッシュワーク長崎」及び「フレッシュワーク佐世 保」に「就職支援相談員」を配置し、未就職卒業生の 支援事業を実施するものである。両センターの運営 は「株式会社日本マンパワー九州支社」に委託して おり、相手先が限定されるため。	第167条の2 第11項 第2号
76	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	「生活・就労相談支援事 業」業務委託	40,842,782	長崎市恵美須町4-5 株式会社 イー・エス・九広 代表取締役社長 三木孝嗣	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第11項 第2号
77	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	障害者求人開拓業務委託 (長崎圏域)	6,049,000	長崎市西山4丁目610番地 社会福祉法人 ゆうわ会 理事長 小田 隆	障害者の職業相談、職場実習、就職後の職場定着 など一貫した支援を行う「障害者就業・生活支援セン ター」が、障害者の特性や企業への各種支援制度、 雇用成功事例などを十分熟知しており、ここに障害 者求人開拓員を配置して業務を行わせることが最も 有効であると判断し、当該センターを運営している法 人へ委託する。	第167条の2 第11項 第2号
78	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	障害者求人開拓業務委託 (県北圏域)	6,049,000	佐世保市大野町165-2 社会福祉法人 民生会 理事長 松田 正民	障害者の職業相談、職場実習、就職後の職場定着 など一貫した支援を行う「障害者就業・生活支援セン ター」が、障害者の特性や企業への各種支援制度、 雇用成功事例などを十分熟知しており、ここに障害 者求人開拓員を配置して業務を行わせることが最も 有効であると判断し、当該センターを運営している法 人へ委託する。	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
79	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	障害者求人開拓業務委託 (県央圏域)	6,049,000	雲仙市瑞穂町古部甲1572番地 社会福祉法人 南高愛隣会 理事長 田島 良昭	障害者の職業相談、職場実習、就職後の職場定着など一貫した支援を行う「障害者就業・生活支援センター」が、障害者の特性や企業への各種支援制度、雇用成功事例などを十分熟知しており、ここに障害者求人開拓員を配置して業務を行わせることが最も有効であると判断し、当該センターを運営している法人へ委託する。	第167条の2 第11項 第2号
80	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	障害者求人開拓業務委託 (県南圏域)	6,049,000	雲仙市瑞穂町古部甲1572番地 社会福祉法人 南高愛隣会 理事長 田島 良昭	障害者の職業相談、職場実習、就職後の職場定着など一貫した支援を行う「障害者就業・生活支援センター」が、障害者の特性や企業への各種支援制度、雇用成功事例などを十分熟知しており、ここに障害者求人開拓員を配置して業務を行わせることが最も有効であると判断し、当該センターを運営している法人へ委託する。	第167条の2 第11項 第2号
81	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業業務委託	1,360,307	長崎市恵美須町4-5 株式会社 イー・エス・九広 代表取締役社長 三木孝嗣	企画公募による契約相手先を決定し、事業が実施される平成23年5月1日までの間にも未就職卒業生の支援が必要であるため、平成22年度に本事業で雇用している者を更新することにより事業実施できるのは、(株)イー・エス・九広のみであるため	第167条の2 第11項 第2号
82	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	6,971,300	長崎市松山町3-53 株式会社 新日本企画 代表取締役 松添 京子	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
83	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	10,762,500	島原市油堀町丙1981番地2 澁谷商事株式会社 代表取締役 澁谷 一夫	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
84	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	2,270,900	雲仙市小浜町雲仙320番地 株式会社 有明ホテル 代表取締役 栗原 盾夫	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
85	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	2,319,600	雲仙市小浜町北本町905番地 有限会社 小浜伊勢屋旅館 取締役 多田 一雄	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
86	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	4,268,350	南島原市北有馬町戌2365-1 農事組合法人 ながさき南部生産組合 代表理事 近藤 一海	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
87	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	1,598,000	雲仙市小浜町北本町905番地35 合資会社 うくいず旅館 無限責任社員 高木 アズミ	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
88	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	1,512,850	東彼杵郡川棚町下組郷2016-1 聖栄陶器有限会社 代表取締役 木下 勇	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
89	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	10,957,715	島原市寺中町丙2497番地 杉田農園 代表 杉田 泰章	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
90	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	28,052,316	長崎市田中町421-1 川口印刷株式会社 代表取締役 川口 福太郎	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
91	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	7,091,500	佐世保市相浦町1563番地 佐世保魚市場株式会社 代表取締役社長 井上 正人	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
92	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	平成23年度 在宅の障害者・難病患者 等の就労支援のための珈 琲等事業業務委託	7,160,520	長崎市茂里町3番24号 特例非営利活動法人 長崎県在宅者・就労支援ネットワ ーク 理事長 北川 修	本事業は、ふるさと雇用再生特別基金事業による 「企業・団体等からの企画提案型事業」の募集に対 して、委託先から提案された事業であり、契約相手 先が特定される。	第167条の2 第11項 第2号
93	産業労働部	雇用労政課	H23.4.1	平成23年度 在宅の障害者・難病患者 等の在宅就業支援とカス タマイズ就業支援事業業 務委託	8,616,750	長崎市茂里町3番24号 特例非営利活動法人 長崎県在宅者・就労支援ネットワ ーク 理事長 北川 修	本事業は、ふるさと雇用再生特別基金事業による 「企業・団体等からの企画提案型事業」の募集に対 して、委託先から提案された事業であり、契約相手 先が特定される。	第167条の2 第11項 第2号
94	産業労働部	雇用労政課	H23.4.11	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	67,791,900	佐世保市ハウステンボス町1-1 ハウステンボス株式会社 代表取締役社長 澤田 秀雄	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
95	産業労働部	雇用労政課	H23.4.11	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	12,081,016	佐世保市ハウステンボス町1-1 エイチ・ティ・ピー観光株式会社 代表取締役社長 地頭圓 哲郎	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
96	産業労働部	雇用労政課	H23.4.12	長崎県未就職卒業生就職 応援事業業務委託	27,777,510	長崎市恵美須町4-5 株式会社 イー・エス・九広 代表取締役社長 三木孝嗣	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第11項 第2号
97	産業労働部	雇用労政課	H23.4.14	オープン・コーポレーション 運営業務委託	16,368,103	長崎市五島町5-48 (株)マルクスインターナショナル 代表取締役 楠田 壽幸	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第11項 第2号
98	産業労働部	雇用労政課	H23.4.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	4,458,337	大村市黒丸町1035番地 大村セラテック株式会社 代表取締役 瀧流馬 清規	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
99	産業労働部	雇用労政課	H23.4.20	ナガサキ型産業人材確保 支援事業業務委託	1,121,148	西彼杵郡長与町岡郷565-3 出口工業(株) 代表取締役 出口雄一郎	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企 業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第11項 第2号
100	産業労働部	雇用労政課	H23.4.21	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	4,256,159	島原市本町甲183番地1 株式会社 大光食品 代表取締役 山中 数治	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
101	産業労働部	雇用労政課	H23.4.21	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	10,048,025	佐世保市白南風町5-15 株式会社 智翔館 代表取締役 直江 弘明	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
102	産業労働部	雇用労政課	H23.4.25	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	5,803,000	平戸市田平野田免210-6 株式会社あじか磯釣りセンター平戸たびら温 泉サムソンホテル 代表取締役 柴山 昌樹	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
103	産業労働部	雇用労政課	H23.4.25	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	2,080,052	雲仙市愛野町370 医療法人社団 英仁会 有明保養院 理事長 一瀬 治子	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
104	産業労働部	雇用労政課	H23.4.25	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	3,749,520	佐世保市山県町6-11 株式会社 ハスボ 代表取締役 森 一馬	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
105	産業労働部	雇用労政課	H23.4.25	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	27,478,680	長崎市竹の久保町11-15 有限会社 竹尾興産 代表取締役 竹尾 美代子	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
106	産業労働部	雇用労政課	H23.4.25	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	2,964,162	長崎市三京町646番地31 長崎漁港水産加工団地協同組合 理事長 柏木 哲	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
107	産業労働部	雇用労政課	H23.4.25	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	9,861,991	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
108	産業労働部	雇用労政課	H23.4.27	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	9,256,195	長崎市曙町40番23号 株式会社 稲佐山観光ホテル 代表取締役 小林 秀顕	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
109	産業労働部	雇用労政課	H23.4.27	ソーシャル・ビジネス創出 支援事業委託	62,550,699	長崎市元船町17-1 財団法人 ながさき地域政策研究所 理事長 脇田 安大	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
110	産業労働部	雇用労政課	H23.5.20	若者いきいき就職促進事 業運営業務委託	13,963,941	長崎市恵比須町4-5 株式会社 イー・エス・九広 代表取締役社長 三木孝嗣	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
111	産業労働部	雇用労政課	H23.5.6	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	4,702,376	長崎市新地町9番1号 株式会社 長崎ワシントンホテルサービス 代表取締役社長 原田 真恵	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
112	産業労働部	雇用労政課	H23.5.9	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	3,244,087	佐世保市塩浜町1番18号 株式会社 モデル百貨 代表取締役 後藤 良信	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
113	産業労働部	雇用労政課	H23.5.9	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	4,336,500	佐世保市干尽町3番16号 西日本冷凍(株)佐世保工場 代表取締役 藤林 豊明	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
114	産業労働部	雇用労政課	H23.5.10	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	6,046,842	長崎市花園町1-17 有限会社 お茶の秋月園 代表取締役 秋月 徹雄	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
115	産業労働部	雇用労政課	H23.5.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	10,932,500	佐世保市ハウステンボス町4-3 (株)グローバルライツ 代表取締役社長 中川 一樹	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
116	産業労働部	雇用労政課	H23.5.16	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	3,247,695	長崎市五島町3番25号 (株)サボイシステム 代表取締役 松藤 悟	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
117	産業労働部	雇用労政課	H23.5.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	3,833,322	佐世保市指方町552番地2 (株)三洋ホンダ 代表取締役 川田 善敬	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
118	産業労働部	雇用労政課	H23.5.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	20,068,816	大村市大川田町435番地3 (株)ナカムラ消防化学 代表取締役 中村 真輔	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
119	産業労働部	雇用労政課	H23.5.23	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	6,524,042	大村市久原2丁目1533番地2 H.O.C(株) 代表取締役 鍋流馬 清規	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
120	産業労働部	雇用労政課	H23.4.27	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	2,351,054	長崎市旭町8-23 サイエンスリサーチ (株) 代表取締役 副島 勝則	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企 業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号
121	産業労働部	雇用労政課	H23.4.28	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	4,606,620	佐世保市母ヶ浦1786 合同会社 アグリバイオコーポレーション 代表者印 松永 雅雄	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企 業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号
122	産業労働部	雇用労政課	H23.4.21	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	1,939,164	長崎市若葉町1-22 (株)AVSS 代表取締役 小林 信之	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企 業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号
123	産業労働部	雇用労政課	H23.5.9	学卒求人確保・県内就職 推進事業運営業務	2,276,400	長崎市茂里町3-1 (株)アド長崎新聞 代表取締役 里 重光	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
124	産業労働部	雇用労政課	H23.6.24	合同企業面談会運営業務	7,799,310	長崎市茂里町3-1 (株)アド長崎新聞 代表取締役 松江 健次郎	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
125	産業労働部	雇用労政課	H23.6.3	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	23,178,543	長崎市田中町888 (株)アイ・シー・ラボ 代表取締役 川口 福太郎	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
126	産業労働部	雇用労政課	H23.6.10	民間就職サイト(Uターン 等)採用支援業務委託	2,883,300	福岡市博多区上川端12-20 (株)毎日コミュニケーションズ九州支社 支社長 緒方 賢	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
127	産業労働部	雇用労政課	H23.6.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業 既卒3年以内 (受入事業所)業務委託	6,165,190	長崎市畝刈町1613-33 あんず整形外科 院長 高木 謙司郎	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を 雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
128	産業労働部	雇用労政課	H23.6.22	民間就職サイト(新規大卒者等)採用支援業務委託	4,998,000	福岡市博多区上川端12-20 (株)毎日コミュニケーションズ九州支社 支社長 緒方 賢	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第1項 第2号
129	産業労働部	雇用労政課	H23.7.4	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	2,261,202	長崎市出島町1-43 (有)デジタルメディア企画 代表取締役 小松 房芳	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号
130	産業労働部	雇用労政課	H23.8.22	長崎県未就職卒業生就職	8,847,946	大村市沖田町180-16 Anne 代表取締役 山本健太郎	国の緊急雇用創出事業を活用し、未就職卒業生を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第1項 第2号
131	産業労働部	雇用労政課	H23.8.1	労務改善指導業務委託	1,100,000	長崎市江戸町2番13号 長崎県中小企業労務改善集団協会 会長 竹本 慶三	委託先の中小企業労務改善集団協会は、中小事業所に勤務する従業員を会員としており、中小企業従業員の労働環境を熟知しているため、広範囲な労務改善指導が期待されるが、このほかに事業の確かな実施を見込める機関や団体はなかった。	第167条の2 第1項 第2号
132	産業労働部	雇用労政課	H23.8.3	県外合同企業説明会運営業務委託	3,738,000	福岡市博多区上川端12-20 (株)毎日コミュニケーションズ九州支社 支社長 緒方 賢	民間企業で福岡市内において、説明会等を開催しているのは(株)毎日コミュニケーション九州支社しかいないため	第167条の2 第1項 第2号
133	産業労働部	雇用労政課	H23.9.6	フレッシュワークサーバ設置・移行作業	1,474,200	長崎市旭町8-20 バル構造 代表取締役 菅 洋一	新サーバに移行する「フレッシュワークホームページ」及び「お仕事市場ホームページ」のシステムの開発及び保守管理は、(株)バル構造が行っており、同社でなければ作業ができないため。	第167条の2 第1項 第2号
134	産業労働部	雇用労政課	H23.9.12	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	4,497,015	大村市平町1933 ナカムラ消防化学 代表取締役 中村 真輔	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号
135	産業労働部	雇用労政課	H23.9.13	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	2,443,236	長崎市岩川町2-3 スカルバ 代表取締役 池田 賢一	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号
136	産業労働部	雇用労政課	H23.9.14	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	3,356,604	長崎市旭町8-20 バル構造 代表取締役 菅 洋一	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
137	産業労働部	雇用労政課	H23.9.14	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	4,545,404	長崎市三京町646番地31 長崎漁港水産加工団地協同組合理事長 柏木 哲	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第11項 第2号
138	産業労働部	雇用労政課	H23.9.16	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	2,028,420	長崎市坂本1-12-4 ファーマコセル(株) 代表取締役 中川 慎介	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第11項 第2号
139	産業労働部	雇用労政課	H23.9.15	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	4,085,208	壱岐市郷ノ浦町新田触366 農事組合法人 壱岐日本ミツバチ産業組合 組合長理事 富山 一子	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第11項 第2号
140	産業労働部	雇用労政課	H23.10.3	長崎県東日本大震災被災者就職応援事業(受入事業者)業務委託	2,939,582	南島原市口之津町丙2862番地1 株式会社 長有研 代表取締役 近藤 正明	国の緊急雇用創出事業を活用し、東日本大震災の被災者の方を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
141	産業労働部	雇用労政課	H23.10.12	長崎県東日本大震災被災者就職応援事業(受入事業者)業務委託	1,352,500	平戸市志々伎町1475 福田酒造株式会社 代表取締役 福田 註	国の緊急雇用創出事業を活用し、東日本大震災の被災者の方を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
142	産業労働部	雇用労政課	H23.10.14	長崎県東日本大震災被災者就職応援事業(受入事業者)業務委託	6,797,750	平戸市鏡川町278番地 医療法人 医理会 柿添病院 理事長 柿添 圭嗣	国の緊急雇用創出事業を活用し、東日本大震災の被災者の方を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
143	産業労働部	雇用労政課	H23.10.19	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	1,762,440	長崎市若葉町1-22 (株)AVSS 代表取締役 小林 信之	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第11項 第2号
144	産業労働部	雇用労政課	H23.10.26	長崎県東日本大震災被災者就職応援事業(受入事業者)業務委託	2,467,000	平戸市明の川内町299番地の2 有限会社 ひらど美装工業 代表取締役 川上 トシエ	国の緊急雇用創出事業を活用し、東日本大震災の被災者の方を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号
145	産業労働部	雇用労政課	H23.11.1	離島半島地区高校2年生向け職場見学会運営業務委託	4,224,893	長崎市恵美須町4番5号 (株)イー・エス・九広 代表取締役社長 三木 孝嗣	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2 第11項 第2号
146	産業労働部	雇用労政課	H23.11.18	長崎県東日本大震災被災者就職応援事業(受入事業者)業務委託	3,129,000	諫早市小長井町小川原浦1157-1 株式会社 マリン農産 代表取締役 高下 正人	国の緊急雇用創出事業を活用し、東日本大震災の被災者の方を雇用する事業であり、相手方が特定されているため	第167条の2 第11項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
147	産業労働部	雇用労政課	H23.11.29	ナガサキ型新産業人材確保支援事業業務委託	3,612,648	長崎市宝町7-6 株式会社 イワテック 代表取締役 岩元 孝一郎	当事業はファンド助成事業等を活用する県内中小企業を対象としており、相手方が特定されているため。	第167条の2 第11項 第2号
148	産業労働部	雇用労政課	H24.1.11	長崎県就職支援情報PR事業業務委託	3,087,000	長崎市栄町5番5号 株式会社 エフエム長崎 代表取締役社長 川添 一巳	本事業は、若年者を対象にフレッシュワークの周知を中心に、県等が実施している各種支援施策や県内企業の紹介などのラジオ番組を制作・放送するもので、若年者の聴取率が最も高い㈱エフエム長崎と1者随意契約を行った。	第167条の2 第11項 第2号
149	産業労働部	産業人材課	H23.4.1	長崎高等技術専門学校寄宿舎等管理業務委託	3,009,000	西彼杵郡長与町高田郷547-21 長崎高等技術専門学校訓練支援協会 会長 永測種生	県立高等技術専門学校訓練生の福利厚生の上等を目的に、訓練生寄宿舎等の管理業務を委託するものであるが、契約の相手方は、訓練生の福利厚生等の事業を行うために設立された営利を目的としない団体であり、事業を的確に実現することができると見込まれ、このほかに事業を実施できる団体が見込まれないため。	第167条の2第1 項第2号
150	産業労働部	産業人材課	H23.4.1	佐世保高等技術専門学校寄宿舎等管理業務委託	2,552,000	北松浦郡佐々町小浦免1572-26 佐世保高等技術専門学校訓練支援協会 会長 笹原哲夫	県立高等技術専門学校訓練生の福利厚生の上等を目的に、訓練生寄宿舎等の管理業務を委託するものであるが、契約の相手方は、訓練生の福利厚生等の事業を行うために設立された営利を目的としない団体であり、事業を的確に実現することができると見込まれ、このほかに事業を実施できる団体が見込まれないため。	第167条の2第1 項第2号
151	産業労働部	産業人材課	H23.4.1	大学生等、留学生及び広域インターンシップ事業委託	6,374,000	長崎市桜町4-1 長崎インターンシップ推進協議会 会長 白石幸男	長崎インターンシップ推進協議会は、長崎県内の大学生等のインターンシップを連携・促進していくために、県内の各大学等、労働局及び経済団体等を会員として設立された団体であり、県内全域で大学生等のインターンシップの推進を図っている機関は、この団体以外にないため。	第167条の2第1 項第2号
152	産業労働部	産業人材課	H23.4.1	長崎職業訓練センター運営委託	2,610,000	西彼杵郡時津町久留里郷1439-31 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	独立行政法人雇用・能力開発機構が設置した本施設は、機構が定める要領に基づき、中小企業の労働者などに対して様々な教育訓練を行っている。機構の施設としては、昨年度末で廃止となったが、県が技能検定の実施等のため、新たに「長崎職業訓練センター」として管理運営を委託するもので、協会は職業能力開発促進法に基づき設置された公共的法人である。当団体以外に的確に管理運営を実施できる団体はないため。	第167条の2第1 項第2号
153	産業労働部	産業人材課	H23.4.5	離島・半島高校生インターンシップ支援事業に係る業務委託	8,794,000	長崎市桜町4-1 長崎県経営者協会 会長 相馬和夫	委託内容がインターンシップ参加費用の助成、精算を要する事務で、委任契約が適切であり、人材育成の知見や専門的なノウハウを有し、企業や学校との関わりが深く、またインターンシップの進め方に熟知している当団体以外に、本事業を的確に実施できる団体はないため。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
154	産業労働部	産業人材課	H23.4.27	高度人材養成事業に係る業務委託	8,124,000	大村市池田2丁目1303-8 一般社団法人長崎県溶接協会 会長 古賀宏志	溶接技能に優れた知識と経験豊富な熟練技能者が講師陣として登録されており、業務内容である溶接競技大会を実施できる団体は、開催実績がありかつ専門的なノウハウがある当団体以外に、本事業を的確に実施できる団体はないため。	第167条の2第1項第2号
155	産業労働部	産業人材課	H23.4.28	高校生資格取得等講習会就職支援事業に係る業務委託	3,620,000	大村市池田2丁目1303-8 一般社団法人長崎県溶接協会 会長 古賀宏志	溶接技能に優れた知識と経験豊富な熟練技能者が講師陣として登録されており、これまでも会員企業や工業高校への実技指導等での実績を残しており、これまでも溶接関連資格取得のための講習会実施実務においてノウハウがある当団体以外に、本事業を的確に実施をできる団体はないため。	第167条の2第1項第2号
156	産業労働部	産業人材課	H23.5.20	高度人材養成事業に係る業務委託	4,298,000	西彼杵郡時津町久留里郷1439-31 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	今回の委託業務内容は、長崎県職業能力開発協会が地域企業立地促進等事業費補助事業により取得した各種研修用機器を活用して実施する研修であるため、委託先は当団体に限定されるものである。	第167条の2第1項第2号
157	産業労働部	産業人材課	H23.6.21	高度人材養成事業に係る業務委託	3,880,000	長崎市出島町2-11 財団法人 長崎産業振興財団 理事長 松尾貞	今回の委託業務内容は、長崎県産業振興財団が地域企業立地促進等事業費補助事業により取得した各種研修用機器を活用して実施する研修であるため、委託先は当該団体に限定されるものである。	第167条の2第1項第2号
158	産業労働部	産業人材課	H23.6.27	若年者等に対するものづくり推進業務委託	9,418,999	時津町久留里郷1439-31 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	熟練技能者が持つ優れた技能を活用し、技能者の派遣や体験教室の開催などの若年ものづくり人材の確保につながる取組みを行い、技能の振興を図ることを目的に事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2第1項第2号
159	産業労働部	産業人材課	H23.7.19	被災地域大学生就業支援事業業務委託	1,925,000	長崎市桜町4-1 長崎インターンシップ推進協議会 会長 白石幸男	長崎インターンシップ推進協議会は、長崎県内の大学生等のインターンシップを連携・促進していくために、県内の各大学等、労働局及び経済団体等を会員として設立された団体であり、県内全域で大学生等のインターンシップの推進を図っている機関は、この団体以外にないため。	第167条の2第1項第2号
160	産業労働部	産業人材課	H23.11.10	在職者等訓練(5軸マシンングセンタ関連セミナー3コース)講師派遣	1,036,665	長崎市田中町583-1 マルジン商事株式会社 代表取締役 林潤二郎	当該セミナーは、機器に精通した講師により実施する必要があり、当該業者以外に実施できる企業がないため。	第167条の2第1項第2号
161	産業労働部	長崎高等技術専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「パソコン実務訓練科」	1,039,500	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 鹿島葵乃	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリキュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を高めるため、22年度の委託状況が良好であった当該機関を選定した。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
162	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「ITサポート・MCAS情 報処理基礎科」	1,501,500	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
163	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」	1,732,500	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
164	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン実践科」	1,732,500	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
165	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「ネットワーク基礎科」	1,270,500	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
166	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「OAビジネス会計科」	2,520,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
167	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「ビジネススキル科」	2,520,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
168	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「簿記パソコン科」	2,520,000	東京都豊島区池袋3-1-2光文社ビル6階 特定非営利活動法人ワーカーズコープ 代表理事 永戸祐三	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
169	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」	2,172,370	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22 年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリ キュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を 高めるため、22年度の委託状況が良好であった当 該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
170	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「介護福祉士養成科2年 次」	4,221,000	諫早市幸町52-7 長崎福祉専門学校 校長 下園精三	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
171	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「介護福祉士養成科2年 次」	11,818,800	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 理事長 岩永守弘 こころ医療福祉専門学校	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
172	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「介護福祉士養成科2年 次」	8,442,000	長崎市弥生町19-1 学校法人鶴鳴学園 理事長 原田延介	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
173	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「介護福祉士養成科2年課 程」	19,958,400	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 理事長 岩永守弘 こころ医療福祉専門学校	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
174	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「介護福祉士養成科2年課 程」	18,295,200	諫早市幸町52-7 長崎福祉専門学校 校長 下園精三	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
175	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「介護福祉士養成科2年課 程」	18,295,200	長崎市弥生町19-1 学校法人鶴鳴学園 理事長 原田延介	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
176	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.4	特別職業訓練「OAビジネス科」前期委託	1,134,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号の規定に基づく昭55年労働省告示第93号「厚生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合すると認められた施設に委託するものとされている。 身体障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、県内において当該基準に適合すると認定された施設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
177	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.4	委託訓練「知的障害者:園芸・麵製造科」	5,040,000	雲仙市瑞穂町西郷1492-1 職業訓練法人長崎能力開発センター 理事長 田島良昭	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号の規定に基づく昭55年労働省告示第93号「厚生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合すると認められた施設に委託するものとされている。 知的障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、県内に当該基準に適合すると認定された施設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
178	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.6	技能者育成強化対策事業「造船溶接科」	6,705,300	長崎市湍町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	離職者等の早期就職のため訓練機関の特色を最大限に活かした多様な職業訓練を実施することが必要である。県が作成する仕様書に基づき価格競争を前提とする競争入札では、訓練内容が画一的になりかねないこと、仕様書以上の取組みが望めないこと、訓練機関の創意工夫を妨げる等等により、事業実施の効果が薄れてしまうおそれがある。そのため、現行の企画コンペ方式が最適である。	第167条の2第1 項第2号
179	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.4.12	訓練生の定期健康診断に関する契約	単価契約 100円～710円	諫早市多良見町化屋986-3 財団法人長崎県健康事業団 理事長 蔦本恭	長崎健康事業団は、巡回健診車を有しており本校にて訓練生の健康診断を受診することができる。健康診断の結果を電算処理しており、訓練生の健康管理データを過去から管理しているため。	第167条の2第1 項第2号
180	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	離職者等再就職訓練事業「コールセンター養成科」	4,410,000	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
181	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	離職者等再就職訓練事業 「ITパスポート・MOS情報 処理基礎科」	4,620,000	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
182	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	離職者等再就職訓練事業 「医事パソコン科」	3,189,375	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
183	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」	4,410,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
184	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	離職者等再就職訓練事業 「ウェブプログラマ養成科」	5,880,000	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
185	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	離職者等再就職訓練事業 「OA介護事務科」	3,528,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 鹿島葵乃	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
186	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.5.9	実践的な職業能力開発支 援事業「ホームヘルパー2 級科」	2,920,764	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
187	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.6.2	離職者等再就職訓練事業 「販売士養成科」	3,076,500	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
188	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.6.2	離職者等再就職訓練事業 「パソコン事務科」	4,620,000	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
189	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.6.2	離職者等再就職訓練事業 「パソコンライセンス科」	4,410,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ビーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
190	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.6.2	離職者等再就職訓練事業 「OA事務科」	4,410,000	諫早市津久葉町5番119 職業訓練法人西九州情報処理開発財団 理事長 宮本明雄	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
191	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.6.2	実践的な職業能力開発支援事業「ビジネススキル科」	3,717,336	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
192	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.7.4	離職者等再就職訓練事業 「経理事務実践科」	3,189,375	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
193	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.7.4	障害者委託訓練事業「ビ ジネス実務科」	2,079,000	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様 に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早 期就職を図るために実施するものであり、国が定め る実施要領において、委託先訓練機関の選定にあ たっては、就職率、就職支援への取組み状況、実 施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定に あたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職 種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多 様な訓練コースの設定に努めること、等とされてい る。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があつた 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の 応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるもの を選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で 実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
194	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.7.4	離職者等再就職訓練事業 「ビジネススキル科」	3,307,500	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職 率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職 者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委 託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの 設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があつた 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の 応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるもの を選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で 実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
195	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.7.4	離職者等再就職訓練事業 「OA介護事務科」	3,297,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 山口雅士	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職 率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職 者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委 託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの 設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があつた 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の 応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるもの を選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で 実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
196	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.7.4	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」	4,620,000	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
197	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.7.25	母子家庭の母等の職業的 自立促進のための準備講 習及び委託訓練「パソコン・ ホームヘルパー科」	2,231,250	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である母子家庭の母等の職業的自立促進事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
198	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.8.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン経理科」	4,620,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
199	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.8.1	実践的な職業能力開発支 援事業「オフィス総合実務 科」	3,226,860	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職 率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職 者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委 託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの 設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応 募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを 選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実 施するものである。	第167条の2第1 項第2号
200	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.8.1	離職者等再就職訓練事業 「経理ビジネス科」	4,620,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職 率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職 者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委 託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの 設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応 募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを 選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実 施するものである。	第167条の2第1 項第2号
201	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.8.5	技能者育成強化対策事業 「造船溶接科」	6,657,000	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	離職者等の早期就職のため訓練機関の特色を最大 限に活かした多様な職業訓練を実施することが必要 である。県が作成する仕様書に基づき価格競争を前 提とする競争入札では、訓練内容が画一的になりか ねないこと、仕様書以上の取組みが望めないこと、 訓練機関の創意工夫を妨げること等により、事業実 施の効果が薄れてしまうおそれがある。そのため、 現行の企画コンペ方式が最適である。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
202	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.9.1	離職者等再就職訓練事業 「OA給与実務年金アドバイザーク」	4,410,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
203	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.9.1	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」	4,746,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
204	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.9.1	実践的な職業能力開発支援事業「ビジネススキル科」	3,717,336	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
205	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.9.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン活用初級科」	3,528,000	長崎市西坂2-3 富士通株式会社長崎支店 支店長 横枕 誠治	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンベ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンベ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
206	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.9.1	離職者等再就職訓練事業 「医療事務・介護事務科」	4,282,236	東京都千代田区神田駿河台2-9 株式会社ニチイ学館 代表取締役 齋藤 正俊	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンベ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンベ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
207	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.9.1	障害者委託訓練事業「多 様実務訓練科」	2,268,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 鹿島葵乃	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンベ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンベ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
208	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.3	離職者等再就職訓練事業 「IT技術者養成科」	5,670,000	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
209	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.3	実践的な職業能力開発支援事業「営業・販売・事務 職養成科」	3,667,860	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 中尾安則	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
210	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.3	離職者等再就職訓練事業 「ビジネススキル科」	3,087,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
211	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.3	離職者等再就職訓練事業 「簿記パソコン科」	3,969,000	島原市片町576 株式会社ピーシーベース 代表取締役 宮崎孝三	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
212	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.3	離職者等再就職訓練事業 「介護職員基礎研修科」	5,670,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
213	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.4	特別職業訓練「OAビジネス科」後期委託	1,260,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号の規定に基づく昭和55年労働省告示第93号「厚生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合すると認められた施設に委託するものとされている。 身体障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、県内において当該基準に適合すると認定された施設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
214	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.10.20	局所排気装置改修業務請 負	3,045,000	佐世保市御本町28-2 株式会社大興 代表取締役 井上亮	当該装置の改修は、製造元であるアマノ機のみが行 えるが、本県における代理店が2社のみであること から2社の見積もり合わせとした。	第167条の2第1 項第2号
215	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.11.1	離職者等再就職訓練事業 「ビジネススキル科」	4,410,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職 率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職 者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委 託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの 設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応 募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを 選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実 施するものである。	第167条の2第1 項第2号
216	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.11.1	実践的な職業能力開発支 援事業「ホームヘルパー・ 介護事務科」	3,667,860	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職 率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職 者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委 託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの 設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応 募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを 選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実 施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
217	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.11.1	障害者委託訓練事業「IT 事務科」	1,512,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
218	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.11.1	離職者等再就職訓練事業 「OA介護事務科」	4,410,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 山口雅士	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
219	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.12.5	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」	4,410,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
220	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.12.5	離職者等再就職訓練事業 「建設・機械CAD実務科」	2,866,500	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
221	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.12.5	実践的な職業能力開発支 援事業「パソコンビジネス 科」	3,667,860	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号
222	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H23.12.5	離職者等再就職訓練事業 「経理ビジネス科」	4,410,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1 項第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
223	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.1.4	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」	4,410,000	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイト福岡支社 支社長 松岡寿樹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
224	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.1.4	離職者等再就職訓練事業 「Webビジネス科」	4,410,000	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
225	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.1.4	離職者等再就職訓練事業 「パソコン経理科」	3,307,500	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
226	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.1.4	離職者等再就職訓練事業 「パソコンオフィス科」	4,189,500	島原市片町576 株式会社ピーシーベース 代表取締役 宮崎孝三	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
227	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.1.4	離職者等再就職訓練事業 「OAビジネス会計科」	4,095,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
228	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.1.4	離職者等再就職訓練事業 「ビジネスパソコンIT基礎科」	4,410,000	五島市福江町3-8 株式会社スキル 代表取締役 藤田正治	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
229	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.2.1	離職者等再就職訓練事業 「OA 社会保険労務管理 科」	4,410,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3 - 41 - 1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
230	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.2.1	離職者等再就職訓練事業 「OA事務科」	3,528,000	諫早市津久葉町5番119 職業訓練法人西九州情報処理開発財団 理事長 宮本明雄	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
231	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.2.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン応用実践科」	3,189,375	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
232	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.2.1	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」	4,410,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
233	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.2.1	離職者等再就職訓練事業 「医療事務科」	4,410,000	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
234	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.2.1	離職者等再就職訓練事業 「ビジネス基礎科」	4,189,500	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
235	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン実践科」	3,189,375	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門 専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
236	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコンライセンス科」	4,410,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
237	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「介護ヘルパー養成・OA 事務科」	4,410,000	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
238	産業労働部	長崎高等技術 専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級養成 科」	4,410,000	長崎市大黒町9-22-6F 財団法人介護労働安定センター長崎支部 支部長 相馬正弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1 項第2号
239	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「プログラムスキル科」	2,184,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させぼ公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリキュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を高めるため、22年度の委託状況が良好であった当該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
240	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン経理科」	2,688,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させぼ公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリキュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を高めるため、22年度の委託状況が良好であった当該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号
241	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン医療事務科」就職 支援業務委託	1,260,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させぼ公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1 項第2号
242	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコン経理科」就職支 援業務委託	1,260,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させぼ公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1 項第2号
243	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコンサービス接遇科」 就職支援業務委託	1,260,000	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居宏	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1 項第2号
244	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「OAビジネス会計科」就職 支援業務委託	1,260,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1 項第2号
245	産業労働部	佐世保高等技術 専門学校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコンビジネスマナー 科」	2,163,000	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居宏	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリキュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を高めるため、22年度の委託状況が良好であった当該機関を選定した。	第167条の2第1 項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
246	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「PCオフィス実務科」就職支援業務委託	1,260,000	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティアシスト 代表取締役 米倉一郎	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
247	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「販売実務科」就職支援業務委託	1,134,000	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島正	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
248	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「Webスキル科」	1,016,400	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島正	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリキュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を高めるため、22年度の委託状況が良好であった当該機関を選定した。	第167条の2第1項第2号
249	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「ビジネスワーキング科」	3,213,000	佐世保市市原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した22年度委託訓練の後継事業であり、訓練環境、カリキュラム及び使用教材等の統一を図り、訓練効果を高めるため、22年度の委託状況が良好であった当該機関を選定した。	第167条の2第1項第2号
250	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「パソコン実践科」就職支援業務委託	1,260,000	佐世保市市原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
251	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.1	離職者等再就職訓練事業「パソコン簿記科」就職支援業務委託	1,260,000	佐世保市市原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	平成22年度に企画公募を行った委託訓練契約の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
252	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.4.2	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科」	8,316,000	佐世保市椎木町600 学校法人九州文化学園長崎短期大学 学長 安部恵美子	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
253	産業労働部	佐世保高等技術専門校	H23.5.2	離職者等再就職訓練事業「パソコン実務養成科」	4,347,000	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティアシスト 代表取締役 米倉一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
254	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.5.2	離職者等再就職訓練事業「パソコン基礎科」	4,410,000	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
255	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.5.6	実践的な職業能力開発事業「パソコンワーキング科」	3,982,860	佐世保市田原町7-9 リジナル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大島居宏	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
256	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.6.1	離職者等再就職訓練事業「OA基礎科」就職支援業務委託	4,347,000	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
257	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.6.2	離職者等再就職訓練事業「介護職員基礎研修科」委託	5,670,000	長崎市上銭座町11-8 学校法人 岩永学園 理事長 岩永守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
258	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.7.1	障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業「パソコン事務科」	1,890,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
259	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.7.1	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」委託	4,410,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
260	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.7.5	離職者等再就職訓練事業「ITサポート科」委託	4,725,000	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
261	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.8.2	障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業「パソコン実用科」委託	1,134,000	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
262	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.8.3	離職者等再就職訓練事業「パソコン医療事務科」委託	4,410,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
263	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.8.3	実践的な職業能力開発支援事業「経理実務科」委託	3,982,860	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
264	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.8.2	離職者等再就職訓練事業「パソコン総務会計科」委託	4,410,000	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
265	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.9.1	離職者等再就職訓練事業「オフィスIT実践科」委託	3,912,300	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティアシスト 代表取締役 米倉一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
266	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.9.2	実践的な職業能力開発支援事業「ITスキル科」委託	2,920,764	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
267	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.10.4	離職者等再就職訓練事業「プログラマスキル科」委託	3,780,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させほ公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
268	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.10.4	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」委託	3,150,000	福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
269	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.10.5	離職者等再就職訓練事業「パソコン実務科」委託	3,150,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
270	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.10.5	母子家庭の母等の職業的自立促進事業「ビジネスパソコン実務科」委託	2,362,500	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である母子家庭の母等の職業的自立促進事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
271	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.10.28	離職者等再就職訓練事業「パソコン販売営業科」委託	1,575,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
272	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.11.2	離職者等再就職訓練事業「パソコンビジネスマナー科」委託	2,520,000	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大島居宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
273	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.11.2	離職者等再就職訓練事業「OAビジネス会計科」委託	3,150,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
274	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.11.29	離職者等再就職訓練事業「ITマーケティング科」委託	2,362,500	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
275	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.12.1	離職者等再就職訓練事業「CADオペレーター科」委託	1,260,000	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
276	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.12.28	離職者等再就職訓練事業「簿記資格・パソコン基礎科」委託	3,087,000	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティアシスト 代表取締役 米倉一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
277	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.12.28	障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業「パソコン活用科」委託	1,701,000	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
278	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H23.12.28	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」委託	3,150,000	福岡県福岡市中央区天神1-10-17 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
279	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H24.1.30	離職者等再就職訓練事業 「パソコンビジネスマナー科」委託	4,410,000	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大島居宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
280	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H24.2.2	離職者等再就職訓練事業 「総務事務科」委託	4,189,500	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号



番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
281	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「WEBスキル科」委託	2,390,850	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
282	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「ビジネスワーキング科」委託	2,866,500	佐世保市田原町11-17 有限会社佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
283	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H24.3.1	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」委託	4,410,000	長崎市長上銭座町11-8 学校法人 岩永学園 理事長 岩永守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
284	産業労働部	佐世保高等技術専門学校	H24.3.2	離職者等再就職訓練事業「パソコン接客力養成科」委託	2,205,000	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大島居宏	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号