

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
1	産業労働部	産業政策課	H27.4.1	長崎港活性化促進事業委託	3,538,000	長崎市桜町4番1号 長崎港活性化センター 会長 上田 恵三	長崎港活性化センターは、ポートセールスに関する各種事業を実施している。長崎港のポートセールスは同センターに集約されており、本業務を円滑に遂行する機能を有する県内唯一の団体であるため、1者随意契約とする。	第167条の2 第1項第2号
2	産業労働部	産業政策課	H27.7.31	長崎港ポートセールス促進業務委託	4,606,000	長崎市桜町4番1号 長崎港活性化センター 会長 上田 恵三	長崎港活性化センターは、長崎港のポートセールスを行う唯一の団体であり、長崎市及び長崎商工会議所を事務局として官民一体となった活動を行っている。本事業の委託先として他に代わり得る団体は無く、かつ、最も信頼できる相手であるため、1者随意契約とする。	第167条の2 第1項第2号
3	産業労働部	企業振興・技術支援課	H27.4.1	平成27年度元気なものづくり企業成長応援事業業務委託	20,510,000	長崎市出島町2番11号 公益財団法人 長崎県産業振興財団 理事長 若杉 謙一	県内ものづくり企業の規模拡大や技術力、営業力、製品開発力の強化により県内外需要を獲得し、県内企業への波及効果を高めるとともに受注拡大の取組を支援するためには、豊富な県内の企業情報を持ち、一定の公的な立場で事業を展開する必要があるが、これらを満たす委託先は公益財団法人長崎県産業振興財団が唯一であるため。	第167条の2 第1項第2号
4	産業労働部	企業振興・技術支援課	H27.4.1	平成27年度産学官金連携・地域イノベーション創出支援事業委託	19,300,000	長崎市出島町2番11号 公益財団法人 長崎県産業振興財団 理事長 若杉 謙一	産学官金連携を通じて、研究成果を円滑に事業化に結び付けるには、国プロジェクトの中核機関を担うことで培ってきた長崎県産業振興財団のコーディネートノウハウを有効に活用することが効率的であり、また、企業支援を役割とする県内唯一の公益的機関であるため。	第167条の2 第1項第2号
5	産業労働部	企業振興・技術支援課	H27.4.1	平成27年度知的財産総合支援事業委託	7,172,000	大村市池田2丁目1303番地8 一般社団法人長崎県発明協会 理事長 田中 博	知的財産に関する各種事業を実施しており、本業務を円滑に遂行する機能を有している県内唯一の団体であるため。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
6	産業労働部	企業振興・技術支援課 (工業技術センター)	H27.4.1	走査電子顕微鏡保守点検委託	1,558,440	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株) 福岡支店 支店長 依光 勝彦	精密機器であり、正確な点検校正・保守が要求され、メーカーでなければ対応できないため。	第167条の2 第1項第2号
7	産業労働部	企業振興・技術支援課 (工業技術センター)	H27.4.1	万能材料試験機ほか5試験機NK検定委託	1,490,400	長崎市平和町28-11 (株)長崎イケダ科学 代表取締役 池田 俊二	精密機器であり、正確な点検校正が要求され、メーカーでなければ対応できず、県内に代理店が1社のみのため。	第167条の2 第1項第2号
8	産業労働部	企業振興・技術支援課 (工業技術センター)	H27.4.1	ICP質量分析装置保守点検業務委託	1,890,000	長崎市高城台1-19-1 (有)長崎理化学 代表取締役 濱本 眞稔	精密機器であり、正確な点検校正が要求され、メーカーでなければ対応できず、県内に代理店が1社のみのため。	第167条の2 第1項第2号
9	産業労働部	企業振興・技術支援課 (窯業技術センター)	H27.4.1	走査電子顕微鏡保守管理委託	2,648,700	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株)福岡支店 支店長 依光 勝彦	本装置は、物質を高倍率で詳細に観察するために用いるものであり、特殊な装置構成となっている。また、20年以上前に製造されたものであり、保守管理に必要な部品・ノウハウ等を有しているのは当該装置を製造したメーカーのみである。このことにより、専門的知識技術を要するため、メーカーに委託するものである。	第167条の2 第1項第2号
10	産業労働部	企業振興・技術支援課 (窯業技術センター)	H27.4.1	全自動粉末X線回折装置保守管理委託	1,108,080	東京都港区浜松町1-7-3 スペクトリス(株)PANalytical事業部 事業本部長 岩橋 明敏	本装置は、物質の種類を特定するための装置であり、特殊性の高いものである。測定の精度を保つための維持管理に必要な部品・ノウハウ等を有しているのは、当該装置を製造したメーカーのみである。このことにより、専門的知識技術を要するため、メーカーに委託するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
11	産業労働部	食品産業・産地 振興室	H27.4.1	地域産品商品開発支 援事業業務委託	2,500,000	平戸市田平町山内免345番地15 平戸瀬戸市場協同組合 代表理事 曾川 孟浩	働く場の創出と地域で活躍できる人材の育成を目的として実施する本事業は、事業継続可能性や事業の将来性などの項目について、有識者で組織される審査会において基準を満たした特定の相手に委託する必要があるため、1者随意契約とする。	第167条の2 第1項第2号
12	産業労働部	食品産業・産地 振興室	H27.4.1	地域産品商品開発支 援事業業務委託	1,212,000	長崎市岩川町2番3号 (株)スカルパ 代表取締役 池田 賢一	働く場の創出と地域で活躍できる人材の育成を目的として実施する本事業は、事業継続可能性や事業の将来性などの項目について、有識者で組織される審査会において基準を満たした特定の相手に委託する必要があるため、1者随意契約とする。	第167条の2 第1項第2号
13	産業労働部	食品産業・産地 振興室	H27.4.1	地域産品商品開発支 援事業業務委託	2,908,000	長崎市彦見町19番31号 チャイオン(株) 代表取締役 和田 留維	働く場の創出と地域で活躍できる人材の育成を目的として実施する本事業は、事業継続可能性や事業の将来性などの項目について、有識者で組織される審査会において基準を満たした特定の相手に委託する必要があるため、1者随意契約とする。	第167条の2 第1項第2号
14	産業労働部	食品産業・産地 振興室	H27.6.5	「長崎の麺」ブランド化 確立事業業務委託	10,999,800	東京都港区赤坂5-3-1 (株)博報堂DYメディアパートナーズ 代表取締役 大森 壽郎	本事業は、地域産品が持つ魅力を広く発信するためのPRツール等の作成及びイベント展開であり、創造性の高い企画力や高度な映像技術、海外におけるイベント開催能力が要求される。提出された企画提案に基づき詳細な仕様を決定することで、最も優れた成果を期待できるため、公募型企画競争方式(プロポーザル方式)で実施した。プロポーザルにおける審査により、契約候補者を選定し、随意契約を締結した。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
15	産業労働部	商務金融課	H27.5.25	長崎県中小企業高度化診断等業務委託	4,401,000	長崎市桜町4番1号 長崎県中小企業団体中央会 会長 石丸 忠重	<p>高度化資金(診断)制度に対する知識と理解度 中央会は「中小企業高度化事業に係る診断実施要領」(H16・06・30中企庁)の規定により、これまでの全ての診断助言に協力期間として参加している唯一の機関であり、制度に最も精通している。</p> <p>高度化診断業務ができる人材 中央会は、職員が診断助言を実施するうえで必要な中小企業診断士あるいは中小組合士の資格・能力を有し、かつ高度化資金の対象先となる共同組合等に関する法規・制度・運営に最も精通している。</p> <p>長期間対応しうる組織体制 高度化資金の貸付期間は20年と長期であり、近年、組合(員)の経営不振により償還期限延長(最長30年)するケースも増えており、長期・継続的に診断業務の管理運営ができる体制が求められる。</p>	第167条の2 第1項第2号
16	産業労働部	商務金融課	H27.6.1	ネットではばたく通信販売支援事業業務委託	5,272,236	東京都品川区東品川4-12-3 楽天(株) 代表取締役会長兼社長 三木谷 浩史	<p>当事業は、ネット通販で全国に打って出る意欲のある人を発掘するためのセミナーを開催し、実際にネット通販に参入する事業者を20社選定し、HPの作成や商品の売り方など、必要となる各種ノウハウを取得する座学、個別指導及び意見交換会などによる特別支援を実施するものである。</p> <p>国内ECショッピングモール上位3者(1位楽天、2位アマゾン、3位ヤフー)のうち、担当ECコンサルタントを配置し、出店者を支援しているのは楽天だけであることから、楽天と連携した特別支援体制を構築し、ネット通販への参入拡大を委託するものである。</p> <p>よって、地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の規定により随意契約とした。</p>	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
17	産業労働部	商務金融課	H27.7.27	高度化資金債権管理 回収業務委託	1,206,871	東京都中野区本町2-46-1 エム・ユー・フロンティア債権回収株 式会社 代表取締役 芦崎 武志	委託予定先は、中小機構から委託を受けて全国の 高度化資金の未収債権に係る調査事業やアドバ イス事業を行っており、高度化資金の回収業務に精 通している。 本業務委託では、債務者に直接対面で、債権の回 収可能性の提示や返済についての交渉を行う。こ の交渉が回収する金額に直結するため、より多くの 債権を回収するためには、組合の状況を十分に認 識しており、かつ債権回収方針について熟知してい る必要がある。 委託選定先は、平成26年度に中小機構の「調査・ アドバイザー業務委託」で当該債務者の担保不動 産の鑑定、連帯保証人の調査及び債権回収方針 の策定を行っており、上記要件を満たすことが出来 る唯一の企業である。 中小機構の事業を活用するものであり、相手方が 特定される。	第167条の2 第1項第2号
18	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	求職者総合支援事業 運営業務委託	191,433,369	福岡県福岡市中央区天神2-8-30 (株)日本マンパワー九州支社 九州支社長 宮本 直志	本事業は平成26年度から、多様なニーズに応じた 就業支援を行う目的で開始したものであり、平成27 年度まで緊急雇用創出基金を活用することとなって いる。 委託契約額のうち半分以上は基金(地域人づくり事 業)であり、当該基金を原資とした相談員等は全体 の半数程度となる予定である。(31名中15名) 基金を平成27年度も活用する場合、26年度からの 継続事業が対象となり、受託者についても同一業 者において事業を実施する必要がある。 このため、基金事業を活用する27年度においては、 今年度の委託業者に特定されるものである。	第167条の2 第1項第2号
19	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	大学生等インターン シップ推進事業に係 る業務委託	2,072,000	長崎市桜町4-1 長崎インターンシップ推進協議会 会長 岩根 信弘	本事業は、大学生等のインターンシップを実施す るための受入企業の開拓やマッチング等の費用の助 成、精算を要する県の事務であり、長崎インター シップ推進協議会は、県内の大学生等のインター シップを推進するために県内の大学等、労働局及 び経済団体等を会員として設立された団体である。 県内全域で大学生等のインターンシップの推進を 図っている団体は当該団体以外にはなく、随意契 約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
20	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	高校生インターンシップ推進事業に係る業務委託	9,820,200	長崎市桜町4-1 長崎県経営者協会 会長 横田 宏	本事業は、インターンシップ参加費用の助成、精算を要する県の事務であり、長崎県経営者協会は、企業や学校との関わりが深く人材育成に関する知見や専門的なノウハウを有している。県内全域での確に本事業を実施できる団体は当該団体以外にはなく、随意契約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
21	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	臨床心理士相談業務委託	1,425,600	長崎市大黒町3-1 一般財団法人 若者自立支援長崎 ネットワーク 代表理事・会長 浜 民夫	地域若者サポートステーションにおいて、臨床心理士による心理カウンセリング業務を委託するものであり、契約相手方が「地域若者サポートステーション事業受託者」に特定されるため。	第167条の2 第1項第2号
22	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	事務所借上料 (フレッシュワーク長崎)	4,594,428	長崎市大橋町4-5 長崎電気軌道(株) 代表取締役社長 松本 容治	前年度と同じ場所で運営するため、契約の相手方が特定される。	第167条の2 第1項第2号
23	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	事務所借上料 (フレッシュワーク佐世保・再就職支援センター)	6,480,000	長崎市金屋町1-7 KTNSサエティ 代表取締役社長 福生 泰彦	前年度と同じ場所で運営するため、契約の相手方が特定される。	第167条の2 第1項第2号
24	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.1	事務所借上料 (総合就業支援センター)	10,680,504	長崎市大橋町4-5 長崎電気軌道(株) 代表取締役社長 松本 容治	前年度と同じ場所で運営するため、契約の相手方が特定される。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
25	産業労働部	雇用労働政策課	H27.4.8	高校生資格取得講習会に係る業務委託	6,202,600	大村市池田2丁目1303番地8号 一般社団法人 長崎県溶接協会 理事 中田幸男	当団体は、長崎県内の溶接関連企業を会員としており、優れた溶接技能の実技指導について実績がある。本事業は工業高校生等に溶接指導を行うものであり、県内企業人脈を活かし円滑な事業実施ができるため、相手方が特定される。	第167条の2 第1項第2号
26	産業労働部	雇用労働政策課	H27.12.21	ながさきお仕事市場改修業務	5,977,800	長崎市旭町8-20 株式会社パル構造 代表取締役 久松 好己	当該改修業務にあたっては、求人・求職者情報のデータベース(サーバー)の改修も必要となる。現在、当サイトは、長崎県総合就業支援センター及びながさき若者・女性・高齢者就職応援団のサイトと連動しており、3サイトのデータを同一サーバーで管理しており、トラブル発生時には、原因の特定とその対応に時間を要するため、長期的に3サイトが止まってしまう、さらには個人情報の管理に充分配慮する必要がある。 このため、3サイト全ての開発を行い、サーバー等の運用、保守に継続的に携わるとともに、機器ネットワーク構成やシステムプログラム全体を熟知し、安全かつ効率的な開発・改修作業が可能な株式会社パル構造に相手方が特定される。	第167条の2 第1項第2号
27	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.1	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科C」	8,424,000	長崎市弥生町19-1 学校法人鶴鳴学園 理事長 原田 延介	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
28	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.2	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科A」	8,424,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 こころ医療福祉 専門学校 校長 廣瀬 典治	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

随意契約の限度額(予定価格) 工事又は製造の請負 250万円、 財産の買入れ 160万円、 物件の借入れ 80万円、 財産の売払い 50万円、 物件の貸付け 30万円、 その他 100万円

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
29	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.2	障害者特別職業訓練 「OAビジネス科(前 期)」	1,166,400	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステ ムズ 代表取締役 富永 隆一	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者 の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号 の規定に基づく昭和55年労働省告示第93号「厚 生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合する と認められた施設に委託するものとされている。 身体障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、 県内において当該基準に適合すると認定された施 設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特 定)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
30	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.3	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士養 成科B」	5,054,400	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目 的とする資格取得コースとして実施するものであり、 当該資格を取得するための訓練を実施できる団体 は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、 厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されてい る。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するもの である。	第167条の2 第1項第2号
31	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.6	障害者特別職業訓練 「園芸・麵製造科」	5,184,000	雲仙市瑞穂町古部甲1572 社会福祉法人南高愛隣会 理事長 田島 光浩	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者 の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号 の規定に基づく昭和55年労働省告示第93号「厚 生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合する と認められた施設に委託するものとされている。 知的障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、 県内に当該基準に適合すると認定された施設は当 該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で 実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
32	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.9	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士養 成科D」	15,163,200	諫早市幸町52-7 学校法人九州アカデミー学園 長崎福祉専門学校 校長 渡部 政志	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目 的とする資格取得コースとして実施するものであり、 当該資格を取得するための訓練を実施できる団体 は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、 厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されてい る。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するもの である。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
33	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.4.15	訓練生の定期健康診 断に関する契約	単価契約 100円～800円	諫早市多良見町化屋986-3 公益財団法人長崎県健康事業団 理事長 蒔本 恭	長崎県健康事業団は、指定する仕様に基づき巡回 検診車により当校で集団健康診断が行える唯一の 機関であるため。	第167条の2 第1項第2号
34	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.5.7	離職者等再就職訓練 事業「介護員(実務 者)養成研修科」	5,832,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専 門学校 校長 廣瀬 典治	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就 職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求 職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、 委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コース の設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の 応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるもの を選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で 実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
35	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.5.7	離職者等再就職訓練 事業「パソコン会計給 与実務科(託児付)」	3,790,800	長崎市五島町5-36 長崎キャリアアップスクール(株) 代表取締役 前田 雄二郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
36	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.5.7	離職者等再就職訓練 事業「医療事務・調剤 薬局事務科」	4,536,000	東京都千代田区神田駿河台2-9 (株)ニチイ学館 代表取締役 齊藤 正俊	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
37	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.5.7	離職者等再就職訓練 事業「パソコン基礎 科」	4,536,000	長崎市湍町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ(株) 代表取締役社長 大熊 稔幸	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
38	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.5.7	離職者等再就職訓練 事業「即戦力パソコン 事務基礎科」	4,536,000	長崎市出島町5-2 (株)メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎 孝	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
39	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.5.7	離職者等再就職訓練 事業(デュアル)「ビジ ネススキル科」	4,096,656	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田 修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
40	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.6.4	離職者等再就職訓練 事業「Webサイト制作 科」	5,832,000	長崎市江戸町5-6 (株)フロンティア・ホールディングス 代表取締役 稲田 由美子	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
41	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.6.4	離職者等再就職訓練 事業「経理事務マス ター科」	5,832,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田 修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
42	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.6.4	離職者等再就職訓練 事業「調剤事務・医療 事務科」	4,536,000	福岡市中央区天神1-13-21-6F (株)日本教育クリエイト福岡支社 支社長 永光 達人	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
43	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.6.4	離職者等再就職訓練 事業「ビジネスパソ ンWeb基礎科(託見 付)」	3,525,120	長崎市松山町4-47岩崎ビル2F (株)ふれんど 代表取締役 平野 勝美	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
44	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.6.4	離職者等再就職訓練 事業「OA実務科」	3,175,200	長崎市光町10-18 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
45	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.6.4	離職者等再就職訓練 事業(デュアル)「医療 パソコン実践科」	3,837,456	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
46	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業「税務会計・経理 事務科」	5,832,000	長崎市五島町5-36 長崎キャリアアップスクール(株) 代表取締役 前田 雄二郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
47	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士実 務者研修科」	5,832,000	諫早市幸町52-7 学校法人九州アカデミー学園 長崎福祉専門学校 校長 渡部 政志	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
48	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業「介護事務・初任 者研修科」	2,721,600	福岡市中央区天神1-13-21-6F (株)日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 永光 達人	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
49	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業「医療・調剤事務 職養成科」	3,402,000	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 中尾 安則	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
50	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業「ビジネス実践 科」	4,536,000	長崎市湍町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ(株) 代表取締役社長 大熊 稔幸	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
51	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業「OAビジネス科」	3,402,000	諫早市幸町7-13 (株)パソコン村 代表取締役 野中 洋一	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
52	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.7.2	離職者等再就職訓練 事業(デュアル)「ワー キングビジネス科」	1,365,552	長崎市光町10-18 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
53	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.8.3	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士実 務者養成科」	5,054,400	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 中尾 安則	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
54	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.8.3	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士実 務者研修科」	3,499,200	諫早市幸町52-7 学校法人九州アカデミー学園 長崎福祉専門学校 校長 渡部 政志	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
55	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.8.3	離職者等再就職訓練 事業「不動産・FP知 識習得科」	2,721,600	長崎市五島町5-48 ㈱建築資料研究社 日建学院長崎 校 事務局長 大城 和明	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
56	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.8.3	離職者等再就職訓練 事業「ビジネスパソ ン基礎科」	4,536,000	長崎市魚の町6-4 企業組合eタウン 代表理事 西島 茂行	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
57	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.8.3	離職者等再就職訓練 事業「経理・パソコン 基礎科」	4,536,000	鹿児島市大黒町4-11日宝いづろビル (株)総合人材センター 代表取締役 東 祐一	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
58	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.8.3	離職者等再就職訓練 事業「経理ビジネス 科」	3,175,200	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田 修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
59	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.9.1	離職者等再就職訓練 事業「簿記実践科」	5,832,000	長崎市湍町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ(株) 代表取締役社長 大熊 稔幸	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
60	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.9.1	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士実 務者研修養成科」	4,587,840	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
61	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.9.1	離職者等再就職訓練 事業「医療事務科」	4,536,000	長崎市光町10-18 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
62	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.9.1	離職者等再就職訓練 事業「ビジネスパソ ン基礎科」	3,402,000	五島市福江町3-8 (株)スキル 代表取締役 増山 富男	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
63	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.9.1	離職者等再就職訓練 事業(デュアル)「給与 経理事務科」	3,967,056	福岡市中央区今泉2-3-41-1107 (有)人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
64	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.9.1	障害者の態様に 応じた多様な委託訓練 事業「IT事務科」	1,360,800	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永 隆一	本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に 応じた多様な委託訓練事業において、求職者の 早期就職を図るために実施するものであり、国が定 める実施要領において、委託先訓練機関の選定 にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実 施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定に あたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職 種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多 様な訓練コースの設定に努めること、等とされてい る。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的 に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウ ハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行 うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があ った訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び 就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者 の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるも のを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式) で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
65	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.10.1	離職者等再就職訓練 事業「介護員(実務 者)養成研修科」	5,443,200	長崎市愛宕3-19-23 学校法人第二岩永学園 理事長 岩永 守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
66	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.10.1	離職者等再就職訓練 事業「パソコン会計給 与実務科(託児付)」	3,142,800	長崎市五島町5-36 長崎キャリアアップスクール(株) 代表取締役 前田 雄二郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
67	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.10.1	離職者等再就職訓練 事業「ホームページ作 成基礎科」	4,536,000	長崎市出島町5-2 (株)メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎 孝	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
68	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.10.1	離職者等再就職訓練 事業「医療パソコン 科」	2,203,200	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
69	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.10.1	離職者等再就職訓練 事業「OAビジネス科」	3,402,000	諫早市幸町7-13 (株)パソコン村 代表取締役 野中 洋一	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
70	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.11.4	離職者等再就職訓練 事業「介護職員実務 者研修科」	4,276,800	長崎市田中町385-4 (株)パールの風 代表取締役 前川 静恵	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
71	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.11.4	離職者等再就職訓練 事業「ITビジネス科」	5,832,000	諫早市津久葉町5-119 職業訓練法人 西九州情報処理開 発財団 理事長 宮本 明雄	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
72	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.11.4	離職者等再就職訓練 事業「医療・調剤事務 職養成科」	3,402,000	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 中尾 安則	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
73	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.11.4	離職者等再就職訓練 事業「ビジネスパソコ ン実践科」	3,525,120	長崎市松山町4-47岩崎ビル2F (株)ふれんど 代表取締役 平野 勝美	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
74	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.11.4	離職者等再就職訓練 事業「オフィスパソコン 基礎科」	2,459,160	島原市片町576 (株)ピーシーベース 代表取締役 宮崎 孝三	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
75	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.11.4	離職者等再就職訓練 事業「医療経理科」	3,304,800	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
76	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.12.1	離職者等再就職訓練 事業「Webサイト制作 科」	5,832,000	長崎市江戸町5-6 (株)フロンティア・ホールディングス 代表取締役 稲田 由美子	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
77	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.12.1	離職者等再就職訓練 事業「介護職員実務 者研修科」	4,276,800	島原市南柏野町3118-1 (株)ルリマネジメント 代表取締役 安永 佐登子	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
78	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.12.1	離職者等再就職訓練 事業「経理ビジネス 科」	3,402,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田 修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
79	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.12.1	離職者等再就職訓練 事業「ビジネススキル 科」	3,402,000	長崎市光町10-18 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
80	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H27.12.1	離職者等再就職訓練 事業「ビジネスパソ ン基礎科」	3,402,000	五島市福江町3-8 (株)スキル 代表取締役 増山 富男	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
81	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.1.4	離職者等再就職訓練 事業「介護員(実務 者)養成研修科」	5,832,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 ころる医療福祉 専門学校 校長 廣瀬 典治	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
82	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.1.4	離職者等再就職訓練 事業「総務・経理事務 科」	4,309,200	長崎市出島町5-2 (株)メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎 孝	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
83	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.1.4	離職者等再就職訓練 事業「オフィスビジネ ス科」	2,948,400	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田 修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
84	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.1.4	離職者等再就職訓練 事業(デュアル)「総務 事務科」	2,380,233	福岡市中央区今泉2-3-41-1107 (有)人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
85	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.1.4	障害者の態様に 応じた多様な委 託訓練事業「建 物清掃科」	1,166,400	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永 隆一	本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に 応じた多様な委託訓練事業において、求職者の 早期就職を図るために実施するものであり、国が定 める実施要領において、委託先訓練機関の選定 にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実 施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定に あたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種 を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様 な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的 に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウ を最大限活用した多様な訓練コースの設定を行う ため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があ った訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び 就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者 の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるも のを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式) で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
86	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.2.1	離職者等再就職訓練 事業「介護福祉士実 務者養成科」	5,832,000	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 比留木 岩雄	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就 職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求 職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、 委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コース の設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があ った訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び 就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者 の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるも のを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式) で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
87	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.2.1	離職者等再就職訓練 事業「調剤事務・医療 事務科」	4,536,000	福岡市中央区天神1-13-21-6F (株)日本教育クリエイト福岡支社 支社長 永光 達人	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
88	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.2.1	離職者等再就職訓練 事業「オフィスパソコン 基礎科」	2,459,160	島原市片町576 (株)ピーシーベース 代表取締役 宮崎 孝三	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
89	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.2.1	離職者等再就職訓練 事業「パソコン基礎 科」	3,304,800	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
90	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.3.1	離職者等再就職訓練 事業「介護事務・実務 者研修科」	5,832,000	福岡市中央区天神1-13-21-6F (株)日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 永光 達人	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
91	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.3.1	離職者等再就職訓練 事業「経理実務養成 科」	5,637,600	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
92	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.3.1	離職者等再就職訓練 事業「OA社会保険労 務管理科」	3,745,440	福岡市中央区今泉2-3-41-1107 (有)人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
93	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.3.1	離職者等再就職訓練 事業「ビジネススキル 科」	2,268,000	長崎市光町10-18 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
94	産業労働部	雇用労働政策課 (長崎高等技術 専門学校)	H28.3.1	離職者等再就職訓練 事業「パソコン応用 科」	4,082,400	長崎市湍町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ(株) 代表取締役社長 大熊 稔幸	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
95	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門校)	H27.4.1	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介 護福祉士養成科)委 託	8,424,000	学校法人九州文化学園 長崎短期 大学 学長 安部 恵美子	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目 的とする資格取得コースとして実施するものであり、 当該資格を取得することができる団体は、社会福祉 士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣 が指定する養成施設にお限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するも のである。	第167条の2 第1項第2号
96	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門校)	H27.4.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(ビジ ネスパソコン基礎科) 委託	3,402,000	有限会社 佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就 職訓練事業において、求職者の早期就職を図るた めに実施するものであり、国が定める実施要領にお いて、委託先訓練機関の選定にあたっては、就 職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏 まえること、訓練コースの設定にあたっては、求 職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、 委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コース の設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に 対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを 最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うた め、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった 訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就 職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の 応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるもの を選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で 実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
97	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.4.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PC サービス接遇検定科 )委託	2,494,800	ソーシャル淳心ファッションビジネス専門 学校 学校長 大鳥居 宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
98	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.4.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パン コンビジネス科 )委 託	3,550,435	専門学校させば公務員オプビジネス 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
99	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.4.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PC サービス接遇検定科 )委託	2,494,800	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
100	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.5.29	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(経 理実務養成科)委託	5,637,600	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
101	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.5.29	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(OA 基礎科)委託	3,353,400	佐世保市椎木町320・5 エム・クルーズ(株) 代表取締役 長島 正	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
102	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.5.29	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パン コン実務・販売事務 科)委託	2,457,993	佐世保市田原町11-17 (有)佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
103	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.6.1	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介 護職員実務者研修科 )委託	5,832,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社 日本教育クリエイト 福岡支社 支社長 永光 達人	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
104	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.6.29	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PC ビジネス基礎科)委託	4,096,656	佐世保市田原町7-9 リアル淳心アクションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
105	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.6.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソ コン医療事務科)委 託	3,402,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オビジネス 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
106	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.6.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介 護職員実務者研修科 )委託	5,832,000	佐世保市浜田町1-22 学校法人 岩永学園 こころ医療福 祉専門学校 佐世保校 校長 柳樂 聡治郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
107	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門学校)	H27.7.1	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PC 事務スタッフ養成科) 委託	3,556,872	佐世保市江上町1145 (株)MIPSアビリティーアシスト 代表取締役 米倉 一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
108	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門学校)	H27.7.31	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(ITス キル養成科 )委託	4,031,856	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ(株) 代表取締役 長島 正	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
109	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.8.3	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(医療経理科)委託	3,304,800	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
110	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.8.4	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコン経理事務科)委託	5,832,000	佐世保市田原町11-17 (有)佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
111	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.8.31	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(IT パスポート科)委託	4,276,800	佐世保市椎木町320・5 エム・クルーズ(株) 代表取締役 長島 正	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
112	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.8.31	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(ビジネスパソコンWeb実習科)委託	3,823,545	佐世保市田原町11-17 (有)佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
113	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.8.31	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコンスキルアップ科 (託児))委託	3,556,872	佐世保市江上町1145 (株)MIPSアビリティーアシスト 代表取締役 米倉 一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
114	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.9.1	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介護職員実務者研修科) 委託	4,276,800	佐世保市浜田町1-22 学校法人 岩永学園 こころ医療福祉専門学校 佐世保校 校長 柳樂 聡治郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
115	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.9.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコンビジネス科)委託	3,550,435	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オビジネス 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
116	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.9.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(医療パソコン科)委託	3,304,800	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
117	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門校)	H27.9.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコン簿記基礎科)委託	2,235,600	佐世保市江上町1145 (株)MIPSアビリティーアシスト 代表取締役 米倉 一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
118	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門校)	H27.10.1	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコン総務ビジネス科)委託	3,175,200	佐世保市田原町11-17 (有)佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
119	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.11.4	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコン医療事務科)委託	3,175,200	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オビジネス 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
120	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.11.4	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PCビジネスマナー科)委託	3,402,000	佐世保市田原町7-9 ソリアル淳心アクションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
121	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.11.4	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介 護職員実務者研修科 )委託	5,054,400	佐世保市浜田町1-22 学校法人 岩永学園 こころ医療福 祉専門学校 佐世保校 校長 柳樂 聡治郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
122	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H27.11.4	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(ITス キル養成科 )委託	2,956,694	佐世保市椎木町320番地 株式会社サービスセンター 共立 代表取締役 長島 正	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
123	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門校)	H27.11.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PC 販売事務科)委託	3,109,752	佐世保市江上町1145 (株)MIPSアビリティーアシスト 代表取締役 米倉 一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
124	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門校)	H27.11.30	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコンWeb事務基礎科)委託	3,402,000	佐世保市田原町11-17 (有)佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
125	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門学校)	H28.1.12	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介 護職員実務者研修科 )委託	4,970,160	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
126	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門学校)	H28.1.12	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソ コン経理基礎科)委託	3,402,000	佐世保市田原町11-17 (有)佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名：産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
127	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門学校)	H28.2.9	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(PC サービス接遇検定科 )委託	3,175,200	佐世保市田原町7-9 ソシアル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
128	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技 術専門学校)	H28.2.9	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソ コン実務科)委託	1,814,400	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オビジネス 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
129	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H28.3.9	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(介 護職員初任者研修科 DS )委託	1,911,772	佐世保市浜田町1-22 学校法人 岩永学園 こころ医療福 祉専門学校 佐世保校 校長 柳樂 聡治郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号
130	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H28.3.9	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(情 報活用力養成科)委 託	1,564,920	佐世保市椎木町320番地 株式会社サービスセンター共立 代表取締役 長島 正	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号

平成27年度 限度額を超えた随意契約一覧表

部局名: 産業労働部

H28.3.31 現在

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法 施行令適用条項
131	産業労働部	雇用労働政策課 (佐世保高等技術専門学校)	H28.3.9	平成27年度離職者等 再就職訓練事業(パソコン経理科)委託	3,402,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オビジネス 理事長 吉田 茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2 第1項第2号