

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
1	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 経営指導員等の資質向上推進事業	5,000,000	長崎市桜町4番1号 長崎県商工会連合会 会長 宅島 壽雄	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、相手方が特定されるため、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の運営主管団体が長崎県商工会連合会であることから、相手方が特定されるため、一者随契とする。	第167条の2 第1項 第2号
2	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業及び事業協同組合等向け施策普及事業	1,850,646	長崎市桜町4番1号 長崎県中小企業団体中央会 会頭 武藤 嘉光	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、県と同じ考え方、方向性の中で業務を担っている、地域の中小企業の支援機関として、日頃から中小企業を支援している商工会議所、商工会連合会、中小企業団体中央会に業務を委託することが最も効果的である。 3団体のうち、事業実施の意向を示した中小企業団体中央会に委託するもの。	第167条の2 第1項 第2号
3	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	49,027,752	長崎市桜町4番1号 長崎県商工会連合会 会長 宅島 壽雄	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会・商工会連合会は商工会法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
4	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	6,250,435	長崎市桜町4番1号 長崎商工会議所 会頭 上田 恵三	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
5	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	2,525,310	大村市東三城町6番1号 大村商工会議所 会頭 角谷 省一	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
6	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	2,874,591	佐世保市湊町6番10号 佐世保商工会議所 会頭 前田 一彦	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
7	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	2,546,310	松浦市志佐町浦免1807番地 松浦商工会議所 会頭 高橋 博之	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
8	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	2,546,310	五島市末広町8-4 福江商工会議所 会頭 才津 為夫	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
9	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	2,563,510	諫早市高城町5番10号 諫早商工会議所 会頭 高尾 茂	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
10	産業労働部	産業政策課	H24.4.2	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	2,546,310	島原市高島2丁目7217 島原商工会議所 会頭 満井 敏隆	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
11	産業労働部	産業政策課	H24.8.6	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	1,353,261	平戸市崎方町776-6 平戸商工会議所 会頭 松岡 武	地方自治法第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会議所は商工会議所法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
12	産業労働部	産業政策課	H24.11.30	平成24年度 中小企業指導員等育成事業	8,328,356	長崎市桜町4番1号 長崎県商工会連合会 会長 宅島 壽雄	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の「性質又は目的が競争入札に適さない」場合で、「状況に精通したものに依頼する必要がある」に該当。 当該事業の実施に当たっては、地域の中小企業の支援機関として、様々な業種の会員企業を有し、経営指導員を有する商工団体を活用することが効果的であり、商工会・商工会連合会は商工会法で定められた県内唯一の団体の1つであるため。	第167条の2 第1項 第2号
13	産業労働部	産業振興課	H24.4.2	平成24年度長崎県中国ビジネスサポートデスク運営業務	基本契約 1,102,500円 単価契約(支援内容により) 10,000円 ~ 50,000円	大阪市中央区久太郎町4-1-3 大阪センタービル2階 一般社団法人 日中経済貿易センター 代表理事 青木俊一郎	委託先の選定にあたっては、中国ビジネスに精通した事業者で、中国国内における現地事務所を有し、本県企業の支援ニーズに応じた効果的な支援が如何に出来るかが選定のポイントとなってくる。そのため、支援の拠点となる事務所の状況、職員体制、また支援活動の実績や支援の実施方法などについて、企画提案を受け、その内容を審査し委託先を決定することが適当であると判断されることから、公募によるプロポーザルを実施し、外部委員を含む審査により選定された者と随意契約を締結する。	第167条の2 第1項第2号
14	産業労働部	産業振興課	H24.4.2	平成24年度長崎県中国ビジネスサポートデスク(華南)運営業務	基本契約 1,200,000円 単価契約(支援内容により) 15,000円 ~ 100,000円	中国広東省広州市天河区体育東路138号 金利来大廈1006-1007室 広州伊藤忠商事有限公司 総経理 大野健一	委託先の選定にあたっては、中国ビジネスに精通した事業者で、中国国内における現地事務所を有し、本県企業の支援ニーズに応じた効果的な支援が如何に出来るかが選定のポイントとなってくる。そのため、支援の拠点となる事務所の状況、職員体制、また支援活動の実績や支援の実施方法などについて、企画提案を受け、その内容を審査し委託先を決定することが適当であると判断されることから、公募によるプロポーザルを実施し、外部委員を含む審査により選定された者と随意契約を締結する。	第167条の2 第1項第2号
15	産業労働部	産業振興課	H24.5.29	展示小間契約	3,832,500	東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル リード エグジビション ジャパン株式会社 代表取締役 石積 忠夫	テーブルウェアEXPOを主催する業者と展示小間の賃貸借契約を直接結ぶものであり、出展料があらかじめ設定がされているため競争入札にはなじまないものである。	第167条の2 第1項第2号
16	産業労働部	産業技術課	H24.4.2	平成24年度産学官金連携・地域イノベーション創出支援事業	20,000,000	長崎市出島町2番11号 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	産学官金連携を通じて、研究成果を円滑に事業化に結び付けるには、国プロジェクトの中核機関を担うことで培っていた長崎県産業振興財団のコーディネートノウハウを有効に活用することが効果的であるため。	第167条の2 第1項 第2号
17	産業労働部	産業技術課	H24.4.2	平成24年度知的財産高度活用推進事業業務委託	6,440,000	大村市池田2丁目1303番8 一般社団法人長崎県発明協会 理事長 田中 博	知的財産に関する各種事業を実施しており、本業務を円滑に遂行する機能を有している県内唯一の団体であるため一者随意契約とした。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
18	産業労働部	産業技術課	H24.4.2	平成24年度大学連携型 企業家育成施設企業支援 等業務委託	5,402,250	東京都港区虎ノ門2丁目3番22号 中小企業・地域シェアサービス株式会社 代表取締役社長 久崎 充	当委託事業は、(独)中小企業基盤整備機構が管理、運営するながさき出島インキュベータにおいて、同施設入居企業の育成支援等を中小機構と連携して実施する。この業務の遂行には企業支援・育成等に関する高い専門性が求められることから、公募によりノウハウを有する事業者からの企画提案を受け、応募された企画について外部審査員による審査を経て委託先を決定することとしている。審査を行った結果、応募者のうち高得点を得た同社を委託先として選定したものを。	第167条の2 第1項 第2号
19	産業労働部	産業技術課	H24.4.1	ながさき出島インキュベータ103/104号室賃貸借契約	3,008,880	福岡県福岡市博多区祇園町4番2号 独立行政法人 中小企業基盤整備機構 九州本部長 粟屋 幸夫	不動産の賃貸借契約で、性質又は目的が競争入札に適しないため。	第167条の2 第1項 第2号
20	産業労働部	産業技術課(工業技術センター)	H24.4.2	X線光電子分析装置保守点検委託	1,155,000	長崎市平和町28-11 (株)イケダ科学 長崎支店 支店長 近藤 信昭	精密機器であり、正確な点検校正・保守が要求され、メーカーでなければ対応できず、県内に代理店が1社のみのため。	167条の2第1項 第2号
21	産業労働部	産業技術課(工業技術センター)	H24.4.2	走査電子顕微鏡保守点検委託	1,515,150	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株) 福岡支店 支店長 金子 信	精密機器であり、正確な点検校正・保守が要求され、メーカーでなければ対応できないため。	167条の2第1項 第2号
22	産業労働部	産業技術課(工業技術センター)	H24.4.2	オージェマイクロプローブ保守点検委託	2,038,835	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株) 福岡支店 支店長 金子 信	精密機器であり、正確な点検校正・保守が要求され、メーカーでなければ対応できないため。	167条の2第1項 第2号
23	産業労働部	産業技術課(工業技術センター)	H24.4.2	万能材料試験機ほか5試験機NK検定委託	1,449,000	長崎市平和町28-11 (株)イケダ科学 長崎支店 支店長 近藤 信昭	精密機器であり、正確な点検校正が要求され、メーカーでなければ対応できず、県内に代理店が1社のみのため。	167条の2第1項 第2号
24	産業労働部	産業技術課(工業技術センター)	H24.4.2	におい識別装置保守点検委託	1,260,000	長崎市平和町28-11 (株)イケダ科学 長崎支店 支店長 近藤 信昭	精密機器であり、正確な点検校正・保守が要求され、メーカーでなければ対応できず、県内に代理店が1社のみのため。	167条の2第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
25	産業労働部	産業技術課(窯業技術センター)	H24.4.2	走査電子顕微鏡保守管理委託	2,575,125	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株)福岡支店 支店長 金子 信	当該装置は、物質を高倍率で詳細に観察するために用いるものであり、特殊な装置構成となっている。また、17年以上前に製造されたものであり、保守管理に必要な部品・ノウハウ等を有しているのは当該装置を製造したメーカーのみである。以上により、委託の相手方が特定される。	第167条の2第1項第2号
26	産業労働部	産業技術課(窯業技術センター)	H24.4.2	全自動粉末X線回折装置保守管理委託	1,077,300	東京都港区浜松町1-7-3 スペクトリス(株)PANalytical事業部 マネージングディレクター 川内丸 隆弘	本装置は、物質の種類を特定するための装置であり、特殊性の高いものである。測定の精度を保つための維持管理に必要な部品・ノウハウ等を有しているのは、当該装置を製造したメーカーのみである。このことにより、委託の相手方が特定される。	第167条の2第1項第2号
27	産業労働部	産業技術課(窯業技術センター)	H24.11.16	遠赤外線分光放射計の修繕	2,415,000	福岡市博多区博多駅前2-1-1 日本電子(株)福岡支店 支店長 金子 信	遠赤外線放射率を測定するために製造された特殊な装置であり、特許に基づき製造された装置である。このため、製品を適正な状態に復旧させるためには、製造販売を行った日本電子(株)のみが国内で唯一修理を行うことが出来る。また、特殊な装置のため部品等の供給、装置の整備においても、日本電子(株)しか対応できない。	第167条の2第1項第2号
28	産業労働部	ナガサキ・グリーンニューディール推進室	H24.6.1	平成24年度環境・エネルギー製品等導入支援業務委託	4,931,000	長崎市出島町2番11号 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾 貢	本事業は、東日本大震災の被災地において、県内中小企業の環境・エネルギー関連製品等を紹介し、その導入を促進することにより、被災地域の復興支援に役立てるとともに、県内製品等の展開を図るものである。業務の遂行にあたっては公正性の確保が必要であることに加え、被災地の企業等のニーズを把握するためには、現地の産業支援機関との緊密な連携が、また、ニーズに適応した製品等を紹介するためには、県内中小企業の製品等の情報に精通していることが必要であり、競争入札に適しないため。	第167条の2第1項第2号
29	産業労働部	ナガサキ・グリーンニューディール推進室	H24.11.29	再生可能エネルギー普及促進事業委託	2,936,850	雲仙市小浜町北本町923番地4 一般社団法人小浜温泉エネルギー 代表理事 本多 宣章	本事業は、緊急雇用対策事業として委託するものであり、本事業は、未利用温泉熱を活用するバイナリー発電実証事業の実施を契機として、地熱利用に対する温泉地の更なる合意形成を目指すことを目的とする。また、業務内容からは事務委任に位置づけられるものである。上記目的に照らしても、事業執行の効率の観点からもバイナリー発電実証事業を主導し、かつ、地元温泉関係者から構成された「一般社団法人 小浜温泉エネルギー」を除き適切な事業主体は見当たらず、当該法人に相手方が限定される。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
30	産業労働部	ナガサキ・グリーンニューディール推進室	H24.12.25	漁場藻場再生を通じた海洋環境共生型地域振興・人材育成事業委託	6,477,450	吉崎市芦辺町芦辺浦258-2 一般社団法人日本漁場藻場研究所 代表理事 渋谷正信	本事業は、緊急雇用対策事業として委託するものであり、地域に密着した漁場藻場の再生の取組を通じて、海の環境と共生した地域活性化や人材育成を図ることを目的とし、業務内容からは事務委任に位置づけられるものである。契約相手方の代表理事は5年以上にわたり、吉崎島の漁民との交流による海洋環境の把握をボランティアで続けてきた者であり、欧州海洋エネルギーセンター(EMEC)の研究者や漁民との交流も行ってきた。契約相手方はこれまでの吉崎での取組を継続することを目的として代表理事を中心に設立された団体であり、今回の事業目的を果たし、かつ吉崎に拠点を置いて活動できる者は、本相手方に特定される。	第167条の2第1項第2号
31	産業労働部	商工金融課	H24.4.16	平成24年度地域の核店舗(繁盛店)創造事業委託	3,704,530	長崎商工会議所 長崎市桜町4-1 会頭 上田 恵三	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号
32	産業労働部	商工金融課	H24.4.16	平成24年度地域の核店舗(繁盛店)創造事業委託	4,219,280	西そのぎ商工会 西彼杵郡時津町浦郷428-14 会長 山崎 春雄	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号
33	産業労働部	商工金融課	H24.5.14	平成24年度地域の核店舗(繁盛店)創造事業委託	4,022,000	雲仙市商工会 雲仙市愛野町乙555-1 会長 宅島 壽雄	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号
34	産業労働部	商工金融課	H24.6.8	平成24年度地域の核店舗(繁盛店)創造事業委託	3,648,838	協同組合 浦桑ショッピングプラザ 南松浦郡新上五島町浦桑郷1396-1 代表理事 中村 繁男	事業内容を提案型で募集し、応募があった内容について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号
35	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者支援システム構築モデル事業	5,749,800	大村市カード事業協同組合 大村市東本町2番地1 代表理事 笹倉 徳夫	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号
36	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者支援システム構築モデル事業	5,800,000	株式会社 堀内組 佐世保市光町109番地 代表取締役 山下 功三	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号
37	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者支援システム構築モデル事業	5,778,990	有限会社 スタアリング総合企画 南松浦郡新上五島町青方郷1808番地5 代表取締役 永田 重之	企画提案を公募し、応募があった企画について委託契約を行ったため	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
38	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者 支援システム構築モデル 事業	5,794,530	サンライフ株式会社 雲仙市千々石町丙2195-3 代表取締役 一ノ瀬 広幸	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
39	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者 支援システム構築モデル 事業	8,007,300	株式会社 モデルサービス 長崎市出島町1番43号 代表取締役 稲田 修治	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
40	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者 支援システム構築モデル 事業	8,335,503	株式会社 立花商事 長崎市丸山町1番27号 代表取締役 陣野 和夫	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
41	産業労働部	商工金融課	H24.6.15	平成24年度買い物弱者 支援システム構築モデル 事業	5,721,975	長崎市新大工町商店街振興組合 長崎市新大工町5番19号 大場ビル305 代表理事 古賀 重朗	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
42	産業労働部	商工金融課	H24.10.1	商店街における新たな取 組発掘事業	3,640,999	させば四ヶ町商店街協同組合 佐世保市本島町4番15号 理事長 竹本 慶三	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
43	産業労働部	商工金融課	H24.10.1	商店街における新たな取 組発掘事業	3,370,500	長崎放送株式会社 長崎市上町1番13号 代表取締役社長 上田 良樹	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
44	産業労働部	商工金融課	H24.10.1	商店街における新たな取 組発掘事業	3,276,000	長崎放送株式会社 長崎市上町1番13号 代表取締役社長 上田 良樹	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
45	産業労働部	商工金融課	H24.11.1	商店街における新たな取 組発掘事業	2,677,500	長崎放送株式会社 長崎市上町1番13号 代表取締役社長 上田 良樹	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号
46	産業労働部	商工金融課	H24.11.1	商店街における新たな取 組発掘事業	3,290,600	合資会社木原商店 佐世保市早岐町2丁目6番2号 代表社員 木原 政明	企画提案を公募し、応募があった企画について委託 契約を行ったため	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
47	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	ながさき若者就職トータルサポート事業	44,184,000	福岡市中央区天神2-8-30第一生命ビル7F 株式会社日本マンパワー九州支社 支社長 宮本 直志	若年者就職支援施設の運営等を委託するものであり、来所者個々の状況や景気悪化など雇用状況に合わせた専門的な対応が必要であることから、企画提案を公募し、ノウハウを持った業者間で提案内容の比較競争を行ったうえで最良の提案者を契約相手方とした。	第167条の2 第1項 第2号
48	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	未就職卒業生支援事業業務委託	31,852,800	福岡市中央区天神2-8-30第一生命ビル7F 株式会社日本マンパワー九州支社 支社長 宮本 直志	若年者就職支援施設に「就職支援相談員」を配置し、未就職卒業生の支援事業を実施するものであり、契約相手方が「ながさき若者就職トータルサポート事業受託者」に特定されるため。	第167条の2 第1項 第2号
49	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	長崎県就職支援情報PR事業業務委託	20,160,000	長崎市栄町5-5 株式会社エフエム長崎 代表取締役社長 川添 一巳	高校生や大学生などの若者を対象に、フレッシュワークの周知を中心に、県等が実施している各種支援施設や県内企業の紹介などをメインとしたラジオ番組を制作、放送するものであり、若年者の聴取率が最も高いFM放送を契約相手方とした。	第167条の2 第1項 第2号
50	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	臨床心理士相談業務委託	1,108,800	長崎市大黒町3-1 一般財団法人 若者自立支援長崎ネットワーク 代表理事・会長 浜 民夫	地域若者サポートステーションにおいて、臨床心理士による心理カウンセリング業務を委託するものであり、契約相手方が「地域若者サポートステーション事業受託者」に特定されるため。	第167条の2 第1項 第2号
51	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	中高年等就職支援事業業務委託	32,446,050	福岡市中央区天神2-8-30第一生命ビル7F 株式会社日本マンパワー九州支社 支社長 宮本 直志	若年者就職支援施設の運営等を委託するものであり、来所者個々の状況や景気悪化など雇用状況に合わせた専門的な対応が必要であることから、企画提案を公募し、ノウハウを持った業者間で提案内容の比較競争を行ったうえで最良の提案者を契約相手方とした。	第167条の2 第1項 第2号
52	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	再就職支援センター機能強化事業業務委託	8,897,700	福岡市中央区天神2-8-30第一生命ビル7F 株式会社日本マンパワー九州支社 支社長 宮本 直志	中高年就職支援施設に生活相談窓口を設置し、施設の機能強化を図るものであり、契約相手方が「中高年等就業支援事業受託者」に特定されるため。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
53	産業労働部	雇用労政課	H24.4.2	シルバー就業促進事業業務委託	34,959,000	長崎市大黒町3-1 公益社団法人 長崎県シルバー人材センター連合会 会長 中嶋 隆範	本事業は、県下を対象に、高齢者の臨時的、短期的な就業機会の確保・拡大を図るものである。契約者である公益社団法人長崎県シルバー人材センター連合会は、高齢者の希望に応じた就業機会を確保し、組織的に提供することにより高齢者の福祉の増進に資することを目的とした高齢者就業支援法人として、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、長崎県が指定した唯一の法人である。このため、公益社団法人長崎県シルバー人材センター連合会と随意契約を締結した。	第167条の2 第1項 第2号
54	産業労働部	雇用労政課	H24.4.20	長崎県未就職卒業生就職応援事業業務委託	20,687,728	長崎市恵美須町4-5 株式会社イー・エス・九広 代表取締役社長 三木 孝嗣	未就職卒業生に企業への体験就業を通じて社会人としての基礎知識や技術等を習得させ、正社員としての就職へ結びつけることを目的とした、体験就業受入先の開拓等業務について、企画・広報・運営など民間のノウハウ活用するために、企画提案を募集し、最良の提案者を契約相手方とした。	第167条の2 第1項 第2号
55	産業労働部	雇用労政課	H24.4.26	オープン・コーポレーション運営業務委託	16,765,923	長崎市五島町5-48-2F 株式会社マルクスインターナショナル 代表取締役 楠田 壽幸	高校生の県内就職率を高めるため、応募前職場見学会を実施するものであり、民間のノウハウを活用した企画・広報・運営などの企画提案を募集し、審査委員会の審査により最良の提案者を相手方とした。	第167条の2 第1項 第2号
56	産業労働部	雇用労政課	H24.6.12	長崎県未就職卒業生就職応援事業(受入事業所)	4,030,100	大分市住吉町1-4-14 九州共栄ファミリー 株式会社 代表取締役 長井 輝南	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認した上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約することとしており、契約相手方として特定されるため、当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1項 第2号
57	産業労働部	雇用労政課	H24.6.12	長崎県未就職卒業生就職応援事業(受入事業所)	5,578,925	大村市平町1933 株式会社 ナカムラ消防化学 代表取締役 中村 眞輔	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認した上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約することとしており、契約相手方として特定されるため、当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1項 第2号
58	産業労働部	雇用労政課	H24.6.12	長崎県未就職卒業生就職応援事業(受入事業所)	4,145,548	佐世保市ハウステンボス町1-1 エイチ・ティ・ビー観光 株式会社 代表取締役社長 地頭園 哲郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認した上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約することとしており、契約相手方として特定されるため、当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
59	産業労働部	雇用労政課	H24.6.12	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,937,300	平戸市鏡川町278 医療法人 医理会 柿添病院 理事長 柿添 圭嗣	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
60	産業労働部	雇用労政課	H24.6.12	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	11,204,400	大村市平町1933 株式会社 ナカムラ消防化学 代表取締役 中村 眞輔	当事業は将来の成長が期待できる分野における新 分野進出や事業拡大への取組みを支援するファン ド助成事業等を活用する県内中小企業に対して、失 業者の体験雇用の業務を委託する事業であり、契 約相手方としてファンド助成事業を活用する県内中 小企業に特定されるため、当該各企業と随意契約 を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
61	産業労働部	雇用労政課	H24.6.13	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	6,778,062	長崎宝町7-6 株式会社 イワテック 代表取締役 岩元 孝一郎	当事業は将来の成長が期待できる分野における新 分野進出や事業拡大への取組みを支援するファン ド助成事業等を活用する県内中小企業に対して、失 業者の体験雇用の業務を委託する事業であり、契 約相手方としてファンド助成事業を活用する県内中 小企業に特定されるため、当該各企業と随意契約 を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
62	産業労働部	雇用労政課	H24.6.19	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,211,050	島原市寺中町丙2497 杉田農園 代表 杉田 泰章	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
63	産業労働部	雇用労政課	H24.6.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,917,330	長崎市琴海戸根原町171 ホテルパサージュ琴海 代表取締役社長 高坂 賢三郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
64	産業労働部	雇用労政課	H24.6.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	5,018,140	長崎市竹の久保町11-15 株式会社 テイク・オー・ディ 代表取締役 竹尾 美代子	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
65	産業労働部	雇用労政課	H24.6.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,147,872	長崎市三京町646-31 長崎漁港水産加工団地 協同組合 理事長 柏木 哲	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
66	産業労働部	雇用労政課	H24.6.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,896,752	長崎市牧島町9-1 社会福祉法人 敬天会 介護老人福祉施設 牧島荘 理事長 栗林 裕子	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
67	産業労働部	雇用労政課	H24.6.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	5,201,148	大村市沖田町180-16 株式会社 Anne 代表取締役 山本 健太郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
68	産業労働部	雇用労政課	H24.6.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,199,587	佐世保市田原町11-17 有限会社 佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
69	産業労働部	雇用労政課	H24.6.28	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	2,322,888	長崎市若葉町1-22 株式会社 AVSS 代表取締役 小林 信之	当事業は将来の成長が期待できる分野における新 分野進出や事業拡大への取組みを支援するファンド 助成事業等を活用する県内中小企業に対して、失 業者の体験雇用の業務を委託する事業であり、契 約相手方としてファンド助成事業を活用する県内中 小企業に特定されるため、当該各企業と随意契約 を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
70	産業労働部	雇用労政課	H24.6.28	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,610,860	諫早市白岩町4-1 理容室T.D.P 代表 堤 広志	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
71	産業労働部	雇用労政課	H24.7.5	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,614,792	長崎市岩屋町26-21 有限会社優愛会 代表取締役 藤本 達也	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
72	産業労働部	雇用労政課	H24.7.5	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,608,802	長崎市岩屋町26-21 有限会社 長崎医恵会 代表取締役 藤本 和子	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
73	産業労働部	雇用労政課	H24.7.6	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,089,706	西彼杵郡時津町西時津郷1000-216 株式会社 ケンコー 代表取締役 中橋 道代	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
74	産業労働部	雇用労政課	H24.7.12	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,367,550	佐世保市島瀬町8-7 有限会社好竹園 代表取締役 江口 栗枝	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
75	産業労働部	雇用労政課	H24.7.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,963,410	長崎市中里町1730-1 株式会社デイワン 代表取締役 川上 雄之介	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
76	産業労働部	雇用労政課	H24.7.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,341,750	佐世保市相浦町1563 佐世保魚市場 株式会社 代表取締役社長 井上 正人	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
77	産業労働部	雇用労政課	H24.7.17	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	5,661,180	西彼杵郡時津町西時津郷1000-145 長建工業 株式会社 代表取締役 河野 誠	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
78	産業労働部	雇用労政課	H24.7.17	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	5,344,092	長崎市田中町573-3 株式会社クリーン・マット 代表取締役 田中 信之	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
79	産業労働部	雇用労政課	H24.7.18	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,634,580	長崎市家野町5-19 有限会社西九州メディア 代表取締役 森田 記祥	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
80	産業労働部	雇用労政課	H24.7.18	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,615,820	大村市富の原2丁目207-1 美容室Anne 代表 山口 和也	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
81	産業労働部	雇用労政課	H24.7.18	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,269,820	平戸市田平町野田免210-6 株式会社あじか磯釣センター 平戸たびら温泉サムソンホテル 代表取締役 柴山 昌樹	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
82	産業労働部	雇用労政課	H24.7.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,592,566	長崎市曙町40-23 株式会社稲佐山観光ホテル 代表取締役 小林 秀顕	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
83	産業労働部	雇用労政課	H24.7.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,142,178	佐世保市万津町3-5 アメリカンライフクラブ 代表 松尾 和子	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
84	産業労働部	雇用労政課	H24.7.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,212,480	佐世保市山県町6-11 株式会社ハスポ 代表取締役 森 一馬	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
85	産業労働部	雇用労政課	H24.7.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,476,762	佐世保市ハウステンボス町1-1 ハウステンボス株式会社 代表取締役社長 澤田 秀雄	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
86	産業労働部	雇用労政課	H24.7.26	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,325,770	佐世保市白南風町5-15 智翔館 代表取締役 直江 弘明	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該各事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
87	産業労働部	雇用労政課	H24.8.6	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	2,239,092	長崎市五島町5番34-1407 有限会社 デジタルメディア企画 代表取締役 小松 喜房	当事業は将来の成長が期待できる分野における新 分野進出や事業拡大への取組みを支援するファン ド助成事業等を活用する県内中小企業に対して、失 業者の体験雇用の業務を委託する事業であり、契 約相手方としてファンド助成事業を活用する県内中 小企業に特定されるため、当該企業と随意契約を 締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
88	産業労働部	雇用労政課	H24.8.10	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	4,958,350	長崎市田中町421-1 株式会社 フリップフロップ・クリエイティブ 代表取締役 緒方 庸介	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
89	産業労働部	雇用労政課	H24.8.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,221,770	佐世保市吉井町立石12番地1 ながさき西海農業協同組合 代表理事組合長 松田 辰郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
90	産業労働部	雇用労政課	H24.8.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,945,710	佐世保市干尽町3-16 西日本冷凍株式会社佐世保工場 代表取締役 藤林 豊明	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
91	産業労働部	雇用労政課	H24.8.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,296,076	長崎市新地町9-1 株式会社長崎ワシントンホテルサービス 代表取締役 原田 真恵	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
92	産業労働部	雇用労政課	H24.8.13	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,200,488	長崎市田中町888 株式会社アイ・シー・ラボ 代表取締役 川口 福太郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
93	産業労働部	雇用労政課	H24.8.17	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,064,855	諫早市宇都町3-35 有限会社 魚荘 ホテルグランドパレス諫早 代表取締役 横尾 太郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
94	産業労働部	雇用労政課	H24.8.20	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,025,825	長崎市稲佐町3-1 有限会社 総合保障センター 代表取締役 出口 仁志	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
95	産業労働部	雇用労政課	H24.8.24	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,020,008	長崎市田中町421-1 川口印刷 株式会社 代表取締役 川口 福太郎	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
96	産業労働部	雇用労政課	H24.8.27	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	3,594,614	佐世保市塩浜町1-18 株式会社 モデル百貨 代表取締役 後藤 良信	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
97	産業労働部	雇用労政課	H24.9.13	ナガサキ型新産業人材確 保支援事業業務委託	1,490,684	壱岐市郷ノ浦町新田触366 農事組合法人 壱岐日本ミツバチ産業組合 組合長理事 富山 一子	当事業は将来の成長が期待できる分野における新 分野進出や事業拡大への取組みを支援するファンド 助成事業等を活用する県内中小企業に対して、失 業者の体験雇用の業務を委託する事業であり、契 約相手方としてファンド助成事業を活用する県内中 小企業に特定されるため、当該各企業と随意契約 を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
98	産業労働部	雇用労政課	H24.11.8	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,662,440	佐世保市島瀬町10-6 有限会社 ソウルメイト 代表取締役社長 飯塚 裕子	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
99	産業労働部	雇用労政課	H24.11.26	県外合同企業説明会運営 業務委託	2,037,000	福岡県福岡市博多区上川端12-20 ふくぎん 博多ビル5F 株式会社 マイナビ九州支社 支社長 緒方 賢	県外(福岡市)で合同企業説明会を開催するにあた り、県単独で開催するには経費等がかかるため、民 間企業が開催する説明会等の一角に県内企業専 用ブースを設置し行うものであるが、福岡市内で説 明会等を開催している民間企業は㈱マイナビ九州 支社しかないため。	第167条の2 第1 項 第2号
100	産業労働部	雇用労政課	H24.11.28	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,672,787	佐世保市本島町4-21 株式会社 湧命 代表取締役 西沢 俊輔	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
101	産業労働部	雇用労政課	H24.11.28	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,794,010	佐世保市日宇町665 株式会社 青雲塾 代表取締役 古屋 俊行	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
102	産業労働部	雇用労政課	H24.12.4	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,868,488	長崎市天神町1-1 株式会社 スクールサポート九州 代表取締役 藤本 直樹	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
103	産業労働部	雇用労政課	H24.12.4	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,148,735	長崎市浜町5-14 株式会社 ABC 代表取締役 松本 貞臣	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
104	産業労働部	雇用労政課	H24.12.21	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,492,218	長崎市茂里町3-31 (株)長崎新生活センター 代表取締役 岩本 省三	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
105	産業労働部	雇用労政課	H24.12.21	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	2,180,027	大村市杭出津2丁目794-2 (株)富建 代表取締役 富永 秀俊	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号
106	産業労働部	雇用労政課	H24.12.27	長崎県未就職卒業生就職 応援事業(受入事業所)	1,019,670	長崎市松山町3-69 (株)エル・エス・アイ 代表取締役 岡 万里子	未就職卒業生を体験就業として受入可能な複数事 業所に対して業務を誘引し、計画書の内容を確認し た上で、契約を承諾した複数の県内企業と契約する こととしており、契約相手方として特定されるため、 当該事業所と随意契約を締結した。	第167条の2 第1 項 第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
107	産業労働部	産業人材課	H24.4.2	長崎高等技術専門学校寄宿舎等管理業務委託	2,999,000	西彼杵郡長与町高田郷547-21 長崎高等技術専門学校訓練支援協会 会長 永淵種生	県立高等技術専門学校訓練生の福利厚生の向上等を目的に、訓練生寄宿舎等の管理業務を委託するものであるが、契約の相手方は、訓練生の福利厚生等の事業を行うために設立された営利を目的としない団体であり、事業を的確に実現することができると見込まれ、このほかに事業を実施できる団体が見込まれないため。	第167条の2第1項第2号
108	産業労働部	産業人材課	H24.4.2	佐世保高等技術専門学校寄宿舎等管理業務委託	2,561,000	北松浦郡佐々町小浦免1572-26 佐世保高等技術専門学校訓練支援協会 会長 笹原哲夫	県立高等技術専門学校訓練生の福利厚生の向上等を目的に、訓練生寄宿舎等の管理業務を委託するものであるが、契約の相手方は、訓練生の福利厚生等の事業を行うために設立された営利を目的としない団体であり、事業を的確に実現することができると見込まれ、このほかに事業を実施できる団体が見込まれないため。	第167条の2第1項第2号
109	産業労働部	産業人材課	H24.4.2	大学生等、留学生及び広域インターンシップ推進事業業務委託	6,079,000	長崎市桜町4-1 長崎インターンシップ推進協議会 会長 白石幸男	本事業は、大学生や留学生のインターンシップを実施するための受入企業の開拓やマッチング等の費用の助成、精算を要する県の事務であり、長崎インターンシップ推進協議会は、県内の大学生等のインターンシップを推進するために県内の大学等、労働局及び経済団体等を会員として設立された団体である。 上記のとおり、県内全域で大学生等のインターンシップの推進を図っている団体は当該団体以外にはなく、随意契約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
110	産業労働部	産業人材課	H24.4.5	離島・半島高校生就業体験事業に係る業務委託	9,665,000	長崎市桜町4-1 長崎県経営者協会 会長 橋本州史	本事業は、インターンシップ参加費用の助成、精算を要する県の事務であり、長崎県経営者協会は、企業や学校との関わりが深く人材育成に関する知見や専門的なノウハウを有している。 上記のとおり、県内全域で的確に本事業を実施できる団体は当該団体以外にはなく、随意契約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
111	産業労働部	産業人材課	H24.4.10	高校生資格取得講習会に係る業務委託	3,620,000	大村市池田2-1303-8 一般社団法人長崎県溶接協会 理事長 古賀宏志	本事業は、工業高校生等に対し、本県製造業への就業を促進するため、溶接資格取得のための講習会の費用の助成、精算を要する県の事務であり、長崎県溶接協会は、溶接技能に優れた知識と経験豊富な熟練技能者を講師陣として多数登録し、会員企業や工業高校への実技指導等のノウハウの蓄積がある。 上記のとおり、県内全域での確に本事業を実施できる団体は当該団体以外にはなく、随意契約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
112	産業労働部	産業人材課	H24.4.16	平成24年度高度人材養成事業に係る業務委託	8,659,000	大村市池田2-1303-8 一般社団法人長崎県溶接協会 理事長 古賀宏志	本事業は、長崎・佐世保高等技術専門校等に設置している溶接機を活用した高校生等に対する技能講習会の実施や高校生溶接競技会県大会の費用の助成、精算を要する県の事務であり、長崎県溶接協会は、溶接技能に優れた知識と経験豊富な熟練技能者を講師陣として多数登録し、会員企業や工業高校への実技指導等のノウハウの蓄積がある。 上記のとおり、県内全域での確に本事業を実施できる団体は当該団体以外にはなく、随意契約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
113	産業労働部	産業人材課	H24.4.24	高度溶接技術者養成研修に係る業務委託	3,001,000	大村市池田2-1303-8 一般社団法人長崎県溶接協会 理事長 古賀宏志	本事業は、造船関連企業在職者等に対する高度溶接技術者研修費用の助成、精算を要する県の事務であり、長崎県溶接協会は、溶接技能に優れた知識と経験豊富な熟練技能者を講師陣として多数登録し、会員企業や工業高校への実技指導等のノウハウの蓄積がある。 上記のとおり、県内全域での確に本事業を実施できる団体は当該団体以外にはなく、随意契約(事務委任方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
114	産業労働部	産業人材課	H24.5.1	地域ニーズ対応人材育成支援事業に係る業務委託	8,288,000	西彼杵郡長与町高田郷547-21 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	熟練技能者の専門家リストを有し、県内全域での確に本事業を実施できる団体は、職業能力開発促進法に基づき県と連携して技能振興を行っている長崎県職業能力開発協会に限られる。 また、本協会は準公共的団体として、平成24年4月1日に県が設置した「技能・技術向上支援センター」で業務を行うこととなっているが、本事業は当該センターとの連携により実施される必要があるため、本協会による効率的な事業実施が見込まれる。	第167条の2第1項第2号
115	産業労働部	産業人材課	H24.5.7	高度人材養成事業(職能協会分)に係る業務委託	4,252,000	西彼杵郡長与町高田郷547-21 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	今回の委託業務内容は、長崎県職業能力開発協会が企業立地促進等事業費補助事業により取得した各種研修用機器を活用して実施する研修であるため、委託先は当該団体に限定されるものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
116	産業労働部	産業人材課	H24.5.10	高度人材養成事業(長崎県産業振興財団)に係る業務委託	7,740,000	長崎市出島町2-11 財団法人長崎県産業振興財団 理事長 松尾真	今回の委託業務内容は、長崎県産業振興財団が企業立地促進等事業費補助事業により取得した各種研修用機器を活用して実施する研修であるため、委託先は当該団体に限定されるものである。	第167条の2第1項第2号
117	産業労働部	産業人材課	H24.5.11	人材ニーズ対応型OJT支援事業業務委託	2,633,000	長崎市桜町4-1 長崎県経営者協会 会長 橋本州史	本事業の的確な業務実施のためには、企業との信頼関係に基づき、業務を遂行する必要があるが、県内の企業経営者を会員としている長崎県経営者協会は、県内全域で人脈を活かした円滑な事業の実施が可能である。 また、県は平成18年度から21年度まで長崎県経営者協会に「基盤技術習得のための研修派遣支援事業(県内企業のOJTを支援する事業)」を委託して実施しているため、事業実施のノウハウを持ち合わせており、もっとも信頼できる相手方である。	第167条の2第1項第2号
118	産業労働部	産業人材課	H24.6.25	技能活用推進事業業務委託	11,130,000	西彼杵郡長与町高田郷547-21 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	熟練技能者が持つ優れた技能を活用し、技能者の派遣や体験教室の開催などの若年ものづくり人材の確保育成につながる取組みや、長崎の特産物等を活用したレシピの作成・調理実演等を行い、技能の振興を図ることを目的に事業の企画を公募し、契約の相手方を選定した。	第167条の2第1項第2号
119	産業労働部	産業人材課	H24.9.28	組込み制御技術者育成支援業務委託	2,405,000	西彼杵郡長与町高田郷547-21 長崎県職業能力開発協会 会長 前田富雄	本県において、組込み制御技術者の育成は必要であるが、今年度本県において企業在職者を対象とした技術研修は、ほとんど実施されていない。そのため、県が主導して今後の産業振興及び企業立地に資する組込み制御技術者を育成する必要がある。 今回の委託業務内容は、実践的な組込み制御技術の研修であるが、県内に他に必要な研修用機器を持っている民間団体(専門学校等)はなく、また、長崎県職業能力開発協会は平成20年度から23年度まで国の競争資金を活用して組込み制御技術者育成研修を行っており、専門の大学教授等と連携した事業実施におけるノウハウも持ち合わせていることから、委託先は当該団体に限られる。	第167条の2第1項第2号
120	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科」	12,902,400	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 ころ医療福祉専門学校 理事長 岩永 守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
121	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科」	16,128,000	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
122	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科」	14,515,200	長崎市弥生町19-1 学校法人鶴鳴学園 理事長 原田延介	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
123	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.2	特別職業訓練「OAビジネス科(前期)」	1,260,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ビーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号の規定に基づく昭和55年労働省告示第93号「厚生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合すると認められた施設に委託するものとされている。 身体障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、県内において当該基準に適合すると認定された施設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
124	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.2	特別職業訓練「園芸・麵製造科」	5,040,000	雲仙市瑞穂町西郷1492-1 職業訓練法人長崎能力開発センター 理事長 田島良昭	本訓練は、国が定める実施要領において、障害者の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号の規定に基づく昭和55年労働省告示第93号「厚生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合すると認められた施設に委託するものとされている。 知的障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、県内に当該基準に適合すると認定された施設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
125	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.2	技能者育成強化対策事業「造船溶接科」	6,688,500	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	離職者等の早期就職のため訓練機関の特色を最大限に活かした多様な職業訓練を実施することが必要である。県が作成する仕様書に基づき価格競争を前提とする競争入札では、訓練内容が画一的になりかねないこと、仕様書以上の取組みが望めないこと、訓練機関の創意工夫を妨げる等により、事業実施の効果が薄れてしまうおそれがある。そのため、現行の企画コンペ方式が最適である。	第167条の2第1項第2号
126	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.4.12	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科」	16,128,000	諫早市幸町52-7 長崎福祉専門学校 校長 渡部政志	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
127	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.5.7	離職者等再就職訓練事業「ITライセンス科」	5,670,000	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
128	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.5.7	離職者等再就職訓練事業「OA事務科」	4,851,000	諫早市津久葉町5番119 職業訓練法人西九州情報処理開発財団 理事長 宮本明雄	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
129	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.5.7	離職者等再就職訓練事業「ビジネススキル科」	3,717,336	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
130	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.5.7	離職者等再就職訓練事業「医療事務科」	4,410,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
131	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.5.7	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級科」	3,951,360	長崎市長上銭座11-8 学校法人岩永学園 ころ医療福祉専門学校 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
132	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業「農業科」	8,820,000	諫早市御船越町3171 財団法人長崎県農林水産業担い手育成基金 理事長 上田 裕司	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
133	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業「介護事務・介護職員基礎研修科」	5,670,000	長崎市田中町385-4 合同会社パールの風 代表社員 前川 静恵	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
134	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業「介護職員基礎研修科」	4,914,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 ころこ医療福祉専門学校 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
135	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」	5,512,500	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
136	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業「ビジネススキル科」	4,410,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
137	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業「パソコン事務科」	3,855,600	五島市上崎山町1-3 有限会社五島食産 代表取締役 山本一徳	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
138	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業委託訓練活用型デュアルシステム「オフィス総合実務科」	3,793,860	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
139	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.6.4	障害者委託訓練事業「多様実務訓練科」	2,268,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 山口雅士	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
140	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門校)	H24.7.2	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」	3,073,020	東京都豊島区池袋3-1-2光文社ビル6階 特定非営利活動法人ワークスコープ 代表理事 藤田徹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
141	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門校)	H24.7.2	離職者等再就職訓練事業 「不動産・FP知識習得科」	3,465,000	長崎市五島町5-48船用品ビル5F 株式会社日建学院長崎校 事務局長 大城和明	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
142	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.7.2	離職者等再就職訓練事業「OA介護事務科」	4,410,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 山口雅士	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
143	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.7.2	離職者等再就職訓練事業「ワーキングビジネス科」	3,730,860	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
144	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.7.2	離職者等再就職訓練事業「簿記・コンピュータ会計実践科」	3,793,860	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
145	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.7.2	離職者等再就職訓練事業「医事パソコン科」	3,620,610	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
146	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.7.2	障害者委託訓練事業「ビジネススキル訓練科」	1,890,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 山口雅士	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
147	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「IT技術者養成科」	5,670,000	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
148	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「介護職員基礎研修科」	5,670,000	諫早市幸町52-7 長崎福祉専門学校 校長 渡部政志	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
149	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「ビジネスパソコンIT基礎科」	3,307,500	五島市福江町3-8 株式会社スキル 代表取締役 藤田正治	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
150	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「経理実務科」	3,856,860	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
151	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「ワーキングビジネス科」	3,730,860	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
152	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級科」	2,370,816	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 ころる医療福祉専門学校 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
153	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.9.3	離職者等再就職訓練事業「農業科」	11,970,000	諫早市御船越町3171 財団法人長崎県農林水産業担い手育成基金 理事長 上田 裕司	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
154	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.9.3	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」	4,410,000	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
155	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.9.3	離職者等再就職訓練事業 「パソコン基礎科」	4,410,000	長崎市湊町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
156	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.9.3	離職者等再就職訓練事業「パソコン会計給与実務科」	4,258,800	長崎市馬町76-301 長崎キャリアアップスクール株式会社 代表取締役 前田貴美子	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
157	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.9.3	離職者等再就職訓練事業「経理パソコン科」	4,039,875	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
158	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.9.3	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級科」	3,528,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 ころこ医療福祉専門学校 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
159	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.1	離職者等再就職訓練事業「アンドロイド開発技術者養成科」	5,386,500	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
160	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.1	離職者等再就職訓練事業「介護職員基礎研修科」	5,670,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園こころ医療福祉専門学校 理事長 岩永守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
161	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.1	離職者等再就職訓練事業「医療事務科」	4,410,000	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
162	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.1	離職者等再就職訓練事業「パソコン経理科」	4,410,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
163	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.1	離職者等再就職訓練事業「OA事務科」	2,787,750	諫早市幸町7-13 株式会社パソコン村 代表取締役 野中洋一	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
164	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.1	障害者委託訓練事業「ビジネススキル訓練2期科」	1,323,000	諫早市松里町438 特定非営利活動法人レインボーブリッジ 理事長 山口雅士	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取り組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
165	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.4	特別職業訓練「OAビジネス科(後期)」	1,260,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	<p>本訓練は、国が定める実施要領において、障害者の雇用の促進等に関する法律第49条第1項第7号の規定に基づく昭和55年労働省告示第93号「厚生労働大臣が定める教育訓練の基準」に適合すると認められた施設に委託するものとされている。</p> <p>身体障害者を対象とした訓練を行う施設で、現在、県内において当該基準に適合すると認定された施設は当該施設以外にはなく、随意契約(法令等で特定)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
166	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.10.17	造船関連技能・技術者育成事業(艦装技能研修)業務委託	6,786,498	長崎市淵町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	<p>配管艦装研修については、広島県因島で小型・中型船向け(1週間・初任者)に取り組まれているほか、客船建造に対応できる体系的な取り組みの事例はない。このため、三菱が求める技術レベルや現場企業の現状を把握してのカリキュラム作成や配管艦装研修ができる講師の確保、効果的なセミナーの実施等、業界に精通し、研修のノウハウを持つ専門家による事業企画公募が必要である。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
167	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.11.1	離職者等再就職訓練事業「農業科」	4,410,000	諫早市御船越町3171 財団法人長崎県農林水産業担い手育成基金 理事長 上田 裕司	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
168	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.11.1	離職者等再就職訓練事業「医事パソコン科」	4,252,500	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
169	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門校)	H24.11.1	離職者等再就職訓練事業「OA簿記科」	3,855,600	島原市片町576 株式会社ピーシーベース 代表取締役 宮崎孝三	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
170	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門校)	H24.11.1	離職者等再就職訓練事業「ビジネスパソコンIT基礎科」	3,748,500	五島市福江町3-8 株式会社スキル 代表取締役 藤田正治	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
171	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門校)	H24.11.1	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級養成講座」	3,982,860	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 中尾安則	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
172	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門校)	H24.11.1	障害者委託訓練事業「IT事務科」	1,512,000	長崎市御船蔵町1-9 有限会社ピーシーラーニングシステムズ 代表取締役 富永隆一	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
173	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.12.3	離職者等再就職訓練事業「パソコン事務科」	4,410,000	長崎市淵町2-25 長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社 代表取締役社長 鈴木弘文	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
174	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.12.3	離職者等再就職訓練事業「OA社会保険労務管理科」	4,284,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
175	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H24.12.3	離職者等再就職訓練事業「経理ビジネス科」	4,410,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
176	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級科」	4,410,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
177	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「ビジネススキル科」	4,410,000	長崎市平和町26-7 長崎デュアルシステム専門学校 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
178	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「コールセンター・ビジネス実務科」	2,646,000	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
179	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「医療事務・介護事務科」	4,410,000	東京都千代田区神田駿河台2-9 株式会社ニチイ学館 代表取締役 齋藤 正俊	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
180	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「OA事務科」	2,787,750	諫早市幸町7-13 株式会社パソコン村 代表取締役 野中洋一	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
181	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「医療・調剤事務職養成科」	5,071,500	長崎市大黒町2-3 学校法人長翔学園 理事長 中尾安則	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
182	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.2.4	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」	3,748,500	福岡市中央区天神1-10-17-9F 株式会社日本教育クリエイト福岡支社 支社長 松岡寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
183	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.2.4	離職者等就職訓練事業「パソコン初級科」	4,410,000	長崎市万才町7-1 株式会社アソウ・ヒューマニーセンター長崎オ フィス 支店長 馬場立男	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
184	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.2.4	離職者等再就職訓練事業「経理・総務事務基礎科」	3,969,000	長崎市出島町5-2 株式会社メトロコンピュータサービス 代表取締役 川崎孝	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
185	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.2.4	離職者等再就職訓練事業「パソコン応用科」	4,252,500	長崎市元船町2-1 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾勉	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
186	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.2.4	離職者等再就職訓練事業「経理ビジネス科」	3,969,000	諫早市貝津町621 学校法人奥田学園 理事長 奥田修史	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
187	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.2.4	離職者等再就職訓練事業「簿記パソコン科」	2,142,000	島原市片町576 株式会社ピーシーベース 代表取締役 宮崎孝三	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
188	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.3.4	離職者等再就職訓練事業「OA給与実務年金アドバイザー科」	4,069,800	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山 勝洋	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
189	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.3.4	離職者等再就職訓練事業「CAD機械実務科」	2,110,500	長崎市平野町3-5 株式会社アルテック情報システム 代表取締役 久保盟	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
190	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.3.4	離職者等再就職訓練事業「OA事務科(IT中級)」	4,189,500	諫早市津久葉町5番119 職業訓練法人西九州情報処理開発財団 理事長 宮本明雄	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
191	産業労働部	産業人材課(長崎高等技術専門学校)	H25.3.4	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級科」	4,410,000	長崎市上銭座11-8 学校法人岩永学園 ところ医療福祉専門学校 理事長 岩永 守弘	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
192	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「パソコン実務科」就職支援業務委託	1,260,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させぼ公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	平成23年度に公募型企画コンペにより選定し実施した訓練の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
193	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」就職支援業務委託	1,260,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイト福岡支社 支社長 松岡 寿樹	平成23年度に公募型企画コンペにより選定し実施した訓練の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
194	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」就職支援業務委託	1,260,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイト福岡支社 支社長 松岡 寿樹	平成23年度に公募型企画コンペにより選定し実施した訓練の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
195	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「介護福祉士養成科」委託	11,289,600	佐世保市椎木町600 学校法人九州文化学園長崎短期大学 学長 安部恵美子	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、介護福祉士資格の取得を目的とする資格取得コースとして実施するものであり、当該資格を取得するための訓練を実施できる団体は、社会福祉士及び介護福祉士法第39条により、厚生労働大臣が指定する養成施設に限定されている。 このため随意契約(法令等で特定)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
196	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「パソコンビジネスマナー科」就職支援業務委託	1,008,000	佐世保市田原町7-9 ソーシャル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	平成23年度に公募型企画コンペにより選定し実施した訓練の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
197	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「簿記資格・パソコン基礎科」就職支援業務委託	1,260,000	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティアシスト 代表取締役 米倉一郎	平成23年度に公募型企画コンペにより選定し実施した訓練の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号

随意契約の限度額(予定価格) 工事又は製造の請負 250万円、 財産の買入れ 160万円、 物件の借入れ 80万円、 財産の売払い 50万円、 物件の貸付け 30万円、 100万円

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
198	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.4.2	離職者等再就職訓練事業「OAビジネス会計科」就職支援業務委託	1,260,000	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	平成23年度に公募型企画コンペにより選定し実施した訓練の就職支援業務に係るものであるため。	第167条の2第1項第2号
199	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.5.1	離職者等再就職訓練事業「パソコンビジネス科」委託	3,982,860	佐世保市松浦町5-24 専門学校させぼ公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
200	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.5.1	離職者等再就職訓練事業「簿記・パソコンスキル養成科」委託	3,912,300	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティーアシスト 代表取締役 米倉一郎	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
201	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.5.1	離職者等再就職訓練事業「OA基礎科」委託	3,260,250	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島 正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
202	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.5.30	障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業「パソコン事務科」委託	1,323,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
203	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.6.1	離職者等再就職訓練事業 「介護職員基礎研修科」 委託	5,670,000	長崎市銭座町11-8 学校法人 岩永学園 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
204	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.6.1	離職者等再就職訓練事業 「パソコンワーキング科」 委託	3,982,860	佐世保市田原町7-9 ソーシャル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
205	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.6.4	離職者等再就職訓練事業 「介護職員基礎研修科」委託	4,158,000	佐世保市天神3丁目2691-28 有限会社 RAIMU 代表取締役 森 俊輔	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
206	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.6.29	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー科」委託	4,410,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡 寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
207	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.6.29	離職者等再就職訓練事業「パソコン事務科」委託	3,982,860	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島 正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
208	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.6.29	離職者等再就職訓練事業「ITWebマスター科」委託	5,670,000	佐世保市田原町11-17 有限会社 佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
209	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.7.31	離職者等再就職訓練事業「パソコン総務会計科」委託	4,410,000	佐世保市田原町11-17 有限会社 佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取り組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
210	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.7.31	離職者等再就職訓練事業「簿記・電子会計基礎科」委託	2,608,200	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティアシスト 代表取締役 米倉一郎	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取り組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
211	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.8.1	離職者等再就職訓練事業「不動産・FP知識習得科」委託	2,598,750	佐世保市田の浦町424-19 株式会社 日建学院 佐世保校 事務局長 大城和明	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
212	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.8.2	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級養成講座科」委託	2,866,500	長崎市大黒町2番3号 学校法人 長翔学園 理事長 中尾安則	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
213	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.8.31	離職者等再就職訓練事業「経理実務科」委託	3,856,860	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
214	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.8.31	離職者等再就職訓練事業「パソコンビジネスマネーインストラクター科」委託	4,410,000	佐世保市田原町7-9 ソーシャル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
215	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.8.31	離職者等再就職訓練事業「介護職員基礎研修科」委託	5,670,000	長崎市銭座町11-8 学校法人 岩永学園 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
216	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.8.31	離職者等再就職訓練事業「ITサポート科」委託	4,158,000	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島 正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
217	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.9.28	離職者等再就職訓練事業「プログラムスキル科」委託	4,536,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
218	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.9.28	離職者等再就職訓練事業「パソコンビジネス科」委託	3,982,860	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
219	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.9.28	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」委託	4,410,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡 寿樹	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号
220	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.10.3	離職者等再就職訓練事業「医事パソコン科」委託	4,252,500	長崎市元船町2番1号 学校法人平成国際学園長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾 勉	本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。 このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
221	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.10.30	離職者等再就職訓練事業「パソコン経理科」委託	4,410,000	佐世保市松浦町5-24 専門学校させば公務員オプビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
222	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.10.30	離職者等再就職訓練事業「パソコン実務・販売科」委託	3,982,860	佐世保市田原町11-17 有限会社 佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
223	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.10.30	離職者等再就職訓練事業「ITスキル科」委託	2,608,200	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島 正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
224	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.11.15	母子家庭の母等の職業的自立促進事業「ビジネスマナー・パソコン基礎科」委託	1,575,000	佐世保市田原町7-9 ソーシャル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	<p>本訓練は、国からの委託事業である母子家庭の母等の職業的自立促進事業において、母子家庭の母等の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
225	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.11.29	離職者等再就職訓練事業「パソコン接客力養成科」委託	4,410,000	佐世保市田原町7-9 ソーシャル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
226	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.11.29	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー2級科」委託	4,189,500	長崎市上銭座町11-8 学校法人 岩永学園 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
227	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.12.4	離職者等再就職訓練事業「ビジネス基礎科」委託	1,984,500	佐世保市卸本町1-177 株式会社 シンプロ 代表取締役 吉富 政己	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
228	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H24.12.7	離職者等再就職訓練事業「パソコン基礎知識習得科」委託	3,087,000	佐世保市田の浦町424-19 株式会社 日建学院 佐世保校 事務局長 大城和明	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
229	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「ホームヘルパー科」委託	3,969,000	福岡県福岡市中央区天神1-13-21 株式会社日本教育クリエイティブ福岡支社 支社長 松岡 寿樹	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
230	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「医療・経理事務科」委託	4,252,500	長崎市元船町2-1 学校法人 平成国際学園 長崎情報ビジネス専門学校 理事長 中尾 勉	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
231	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.7	離職者等再就職訓練事業「販売士・パソコンスキル養成科」委託	3,042,900	佐世保市江上町1145 株式会社MIPSアビリティーアシスト 代表取締役 米倉一郎	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
232	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.7	障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業「パソコン活用科」委託	1,890,000	佐世保市田原町11-17 有限会社 佐世保情報アカデミー 代表取締役 久田 裕己	<p>本訓練は、国からの委託事業である障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
233	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.30	離職者等再就職訓練事業「総務事務科」委託	2,784,600	福岡県福岡市中央区今泉2丁目3-41-1107 有限会社人事管理教育センター 代表取締役 秋山勝洋	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
234	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.30	離職者等再就職訓練事業「パソコン医療事務科」委託	2,866,500	佐世保市松浦町5-24 専門学校ささげ公務員オブビジネス 理事長 吉田茂視	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
235	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.1.30	離職者等再就職訓練事業「OA基礎科」委託	4,129,650	佐世保市椎木町320-5 エム・クルーズ株式会社 代表取締役 長島 正	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号
236	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門学校)	H25.2.27	離職者等再就職訓練事業「パソコンビジネスマナー科」委託	4,410,000	佐世保市田原町7-9 ソーシャル淳心ファッションビジネス専門学校 学校長 大鳥居 宏	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号

番号	所管部局	所管課 (地方機関名)	契約締結日	契約の名称	契約金額(円)	契約の相手先 住所 氏名	随意契約とした理由 (具体的かつ詳細に記載)	地方自治法施行令 適用条項
237	産業労働部	産業人材課(佐世保高等技術専門校)	H25.2.27	離職者等再就職訓練事業 「ホームヘルパー2級科」委託	4,189,500	長崎市銭座町11-8 学校法人 岩永学園 理事長 岩永 守弘	<p>本訓練は、国からの委託事業である離職者等再就職訓練事業において、求職者の早期就職を図るために実施するものであり、国が定める実施要領において、委託先訓練機関の選定にあたっては、就職率、就職支援への取組み状況、実施見込み等を踏まえること、訓練コースの設定にあたっては、求職者の応募・就職が見込まれる職種を中心として、委託先訓練機関の特性に応じた多様な訓練コースの設定に努めること、等とされている。</p> <p>このため、求職者や企業の訓練ニーズに機動的に対応するとともに、訓練機関の特性及びノウハウを最大限活用した多様な訓練コースの設定を行うため、公募型企画コンペ方式を採用し、応募があった訓練機関及び訓練科目を審査のうえ、訓練及び就職支援を適切に実施できる体制を備え、求職者の応募・就職が見込まれる訓練科目と認められるものを選定する随意契約(プロポーザル・コンペ方式)で実施するものである。</p>	第167条の2第1項第2号